

Kaikki esihenkilöt (kaikki vastaajat)

Esihenkilökysely
Kysely esihenkilöille 2024

Raportti tehty: 20.03.2024

Vastaajia: 17 / 17

Yleistä kyselystä

- ˆ Kysely toteutettiin sähköisenä kyselynä 26.02.2024 - 18.03.2024
- ˆ Kyselyyn vastasi yhteensä 17 esihenkilöä. Kyselyn vastausprosentti oli 100%.
- ˆ Kysely on toteutettu Kevan tarjoamalla verkkopalvelulla.

Yleistä raportoinnista (kaikki esihenkilöt, arvioreportti)

- ˆ Raportointia ei ole tehty mikäli vastaajia on vähemmän kuin 5. Kun vastaajia on vähintään 10 esitetään myös kysymyskohtaisia jakaumatietoja.
- ˆ Kyselyssä on pääosin käytetty viisiluokkaista vastausasteikkoa, jossa 1 = täysin eri mieltä... 5 = täysin samaa mieltä.
- ˆ Vertailuaineiston muodostaa 14 muuta organisaatiota. Vertailuaineistossa on yhteensä 341 vastaajaa.
- ˆ Vertailua aiempaan kyselyyn ei tehdä jos tämä on ensimmäinen organisaatiossa toteutettu Kevan esihenkilökysely.
- ˆ Kyselyn avoimista kysymyksistä on erillinen raportti, jossa on mukana kaikki esihenkilöt.

Teidän verrokkiryhmänne on: Keskisuuret kunnat

ESIHENKILÖKYSELY

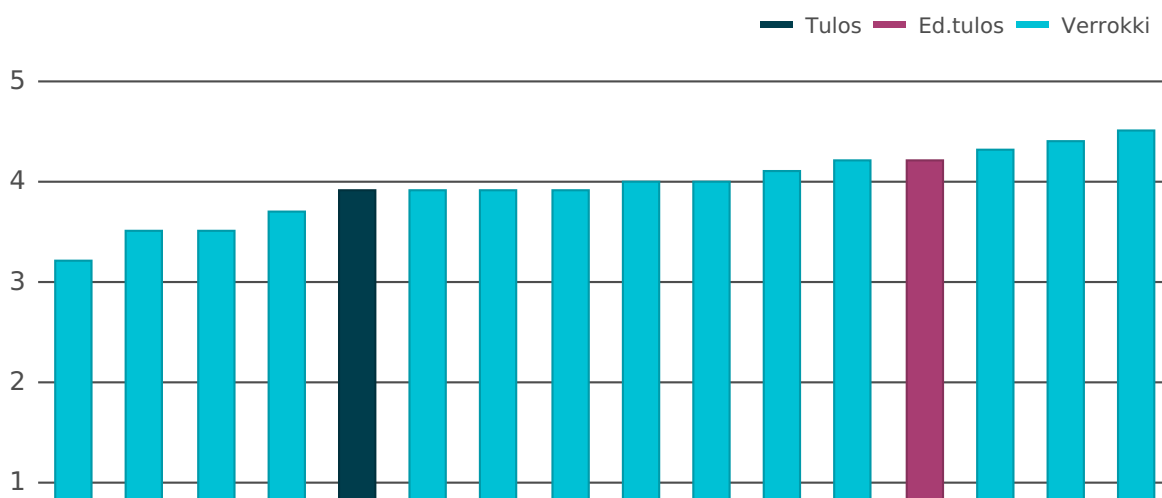
Esihenkilötyön tuki

Organisaatiossani on hyvät edellytykset tehdä omaa esihenkilötyötäni. Ed.tulos

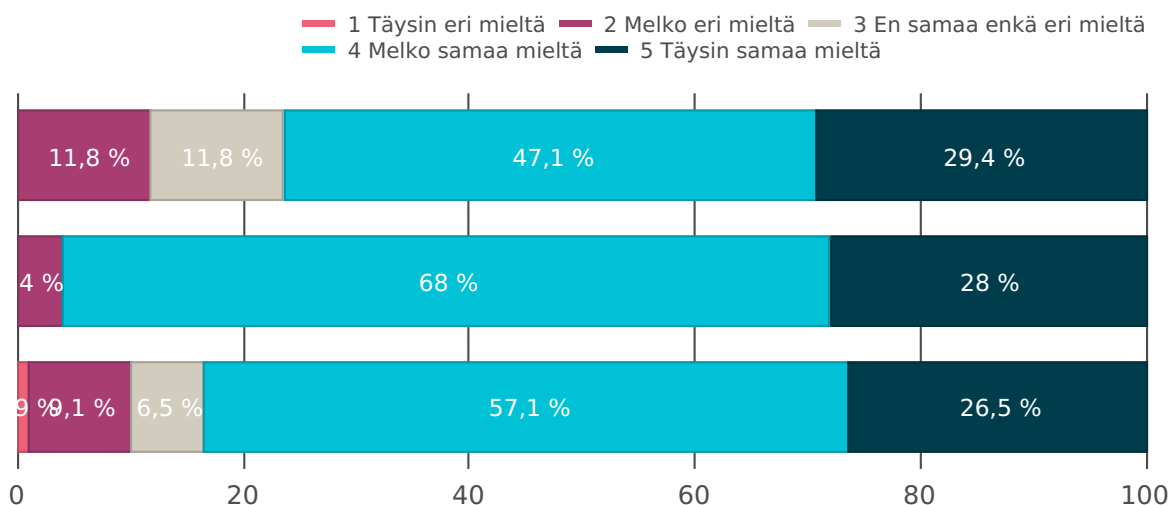
Keskiarvo: 3,9 | Keskihajonta 1,0 | Vastaajia: 17

4,2 (-0,3)

Organisaatiossani on hyvät edellytykset tehdä omaa esihenkilötyötäni.



Organisaatiossani on hyvät edellytykset tehdä omaa esihenkilötyötäni.



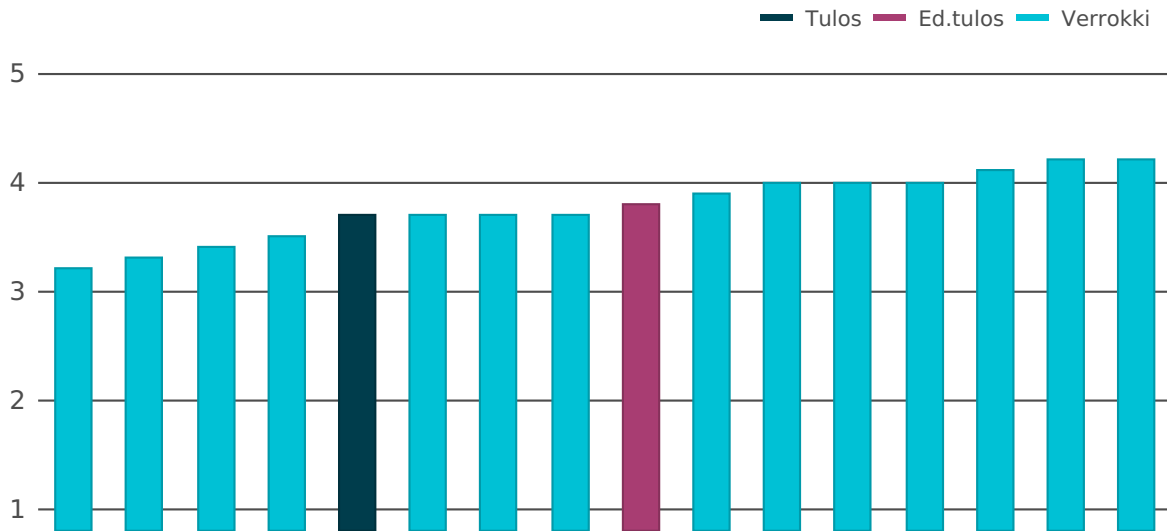
Koen työnantajani toiminnan oikeudenmukaiseksi ja tasapuoliseksi.

Ed.tulos

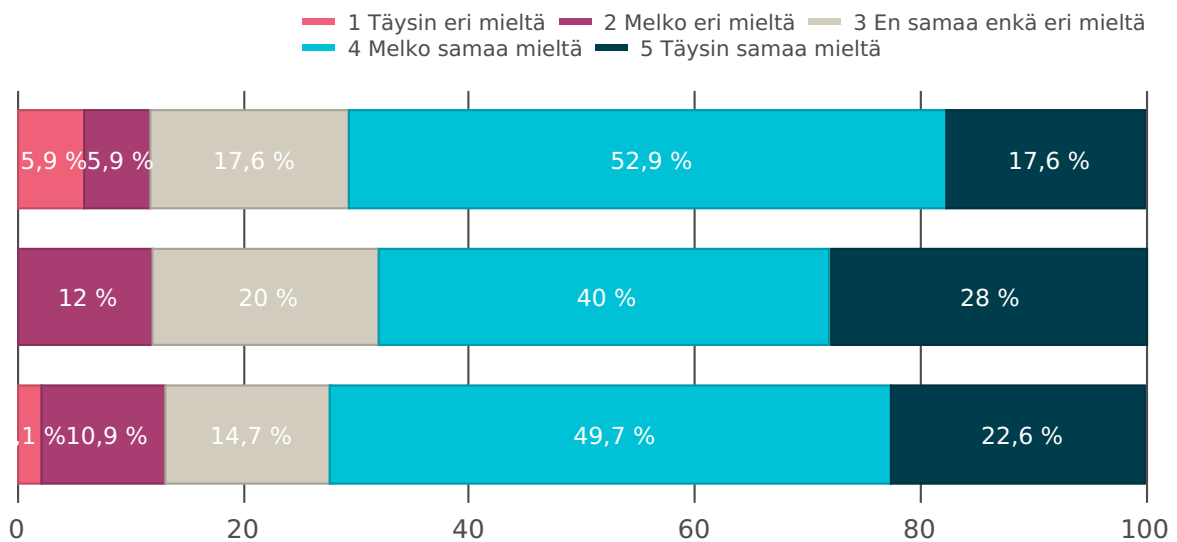
Keskiarvo: 3,7 | Keskihajonta 1,0 | Vastaajia: 17

3,8 (-0,1)

Koen työnantajani toiminnan oikeudenmukaiseksi ja tasapuoliseksi.



Koen työnantajani toiminnan oikeudenmukaiseksi ja tasapuoliseksi.



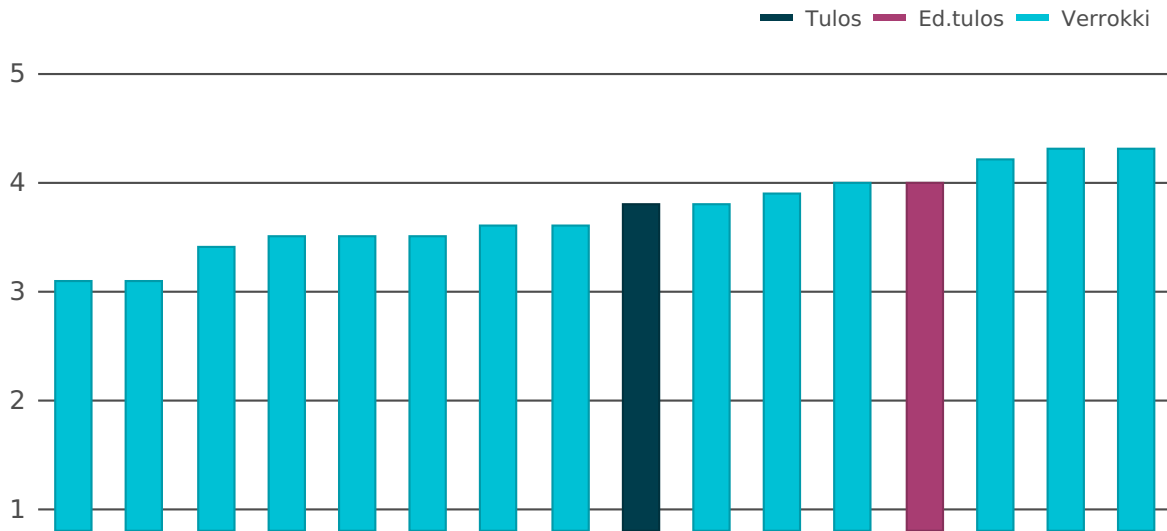
Saan työnantajaltani hyvin työhöni tarvitsemaani tukea.

Ed.tulos

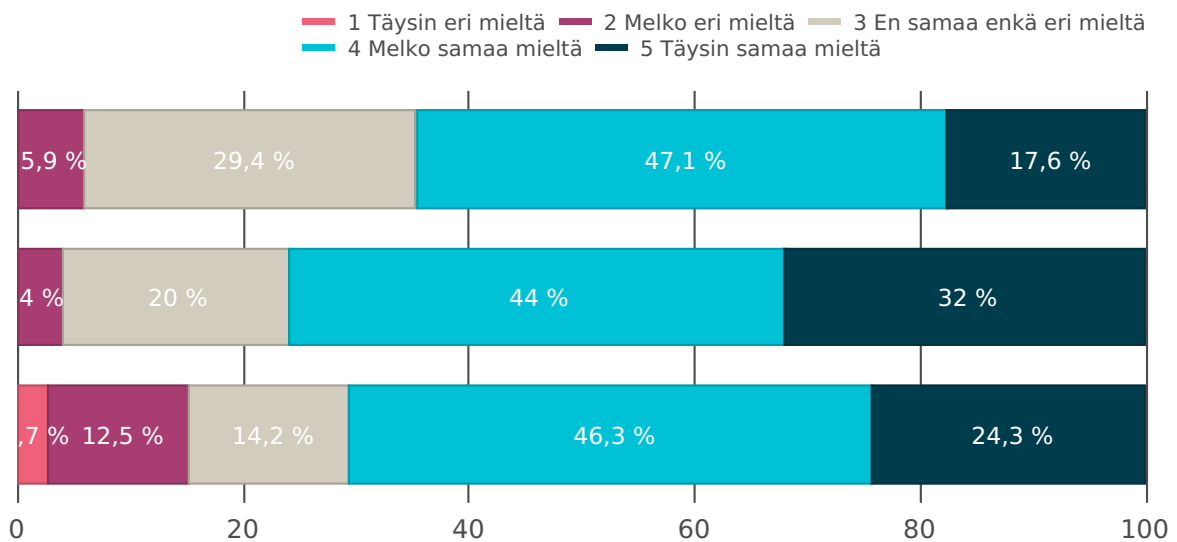
Keskiarvo: 3,8 | Keskihajonta 0,8 | Vastaaajia: 17

4,0 (-0,2)

Saan työnantajaltani hyvin työhöni tarvitsemaani tukea.



Saan työnantajaltani hyvin työhöni tarvitsemaani tukea.



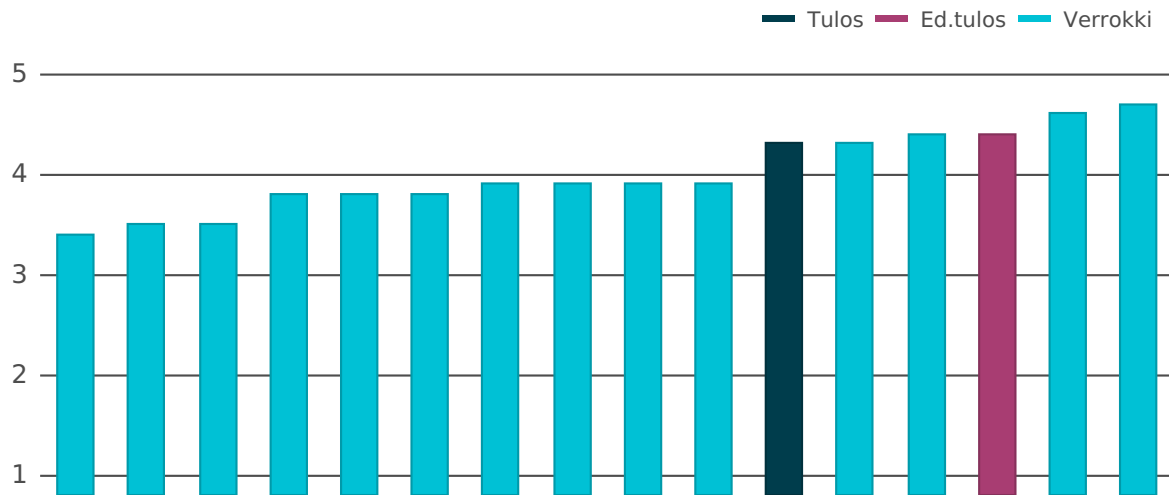
Minulla on hyvä mahdollisuus keskusteluihin ja vertaistukeen esihenkilökollegoideni kanssa.

Ed.tulos

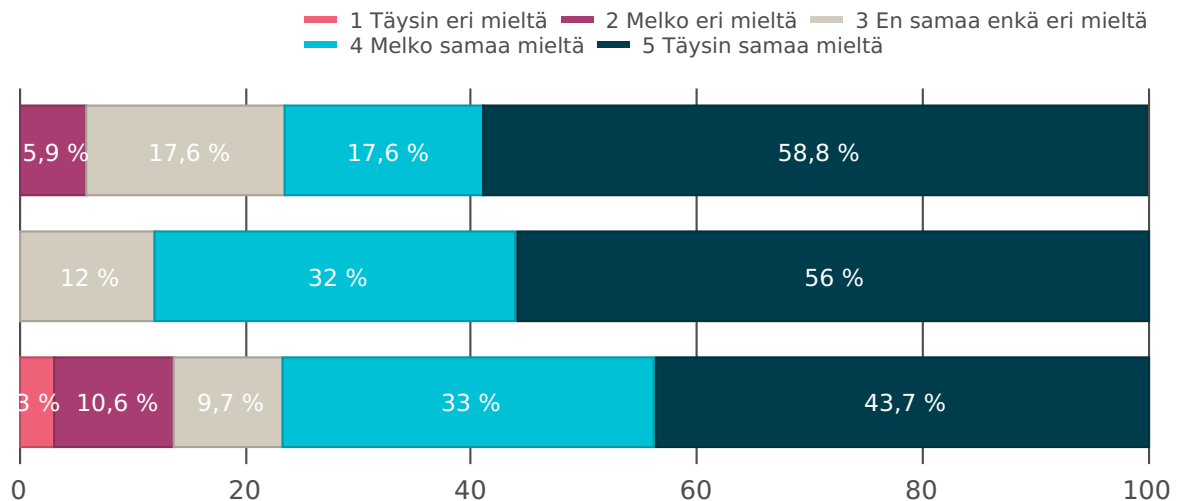
Keskiarvo: 4,3 | Keskihajonta 1,0 | Vastaajia: 17

4,4 (-0,1)

Minulla on hyvä mahdollisuus keskusteluihin ja vertaistukeen esihenkilökollegoideni kanssa.



Minulla on hyvä mahdollisuus keskusteluihin ja vertaistukeen esihenkilökollegoideni kanssa.

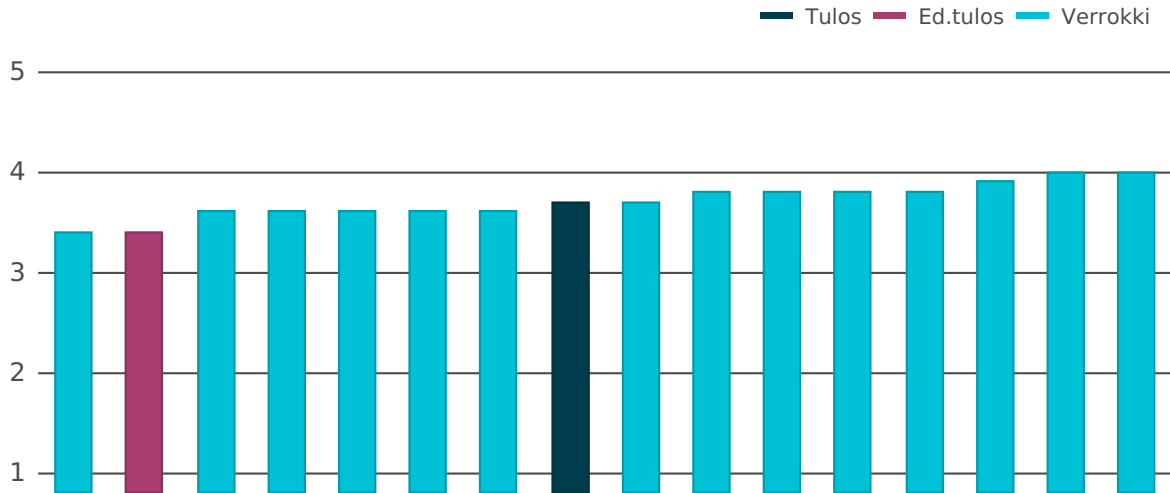


Henkilöstön työyhteisötaidot toteutuvat mielestäni hyvin työyhteisössäni. Ed.tulos

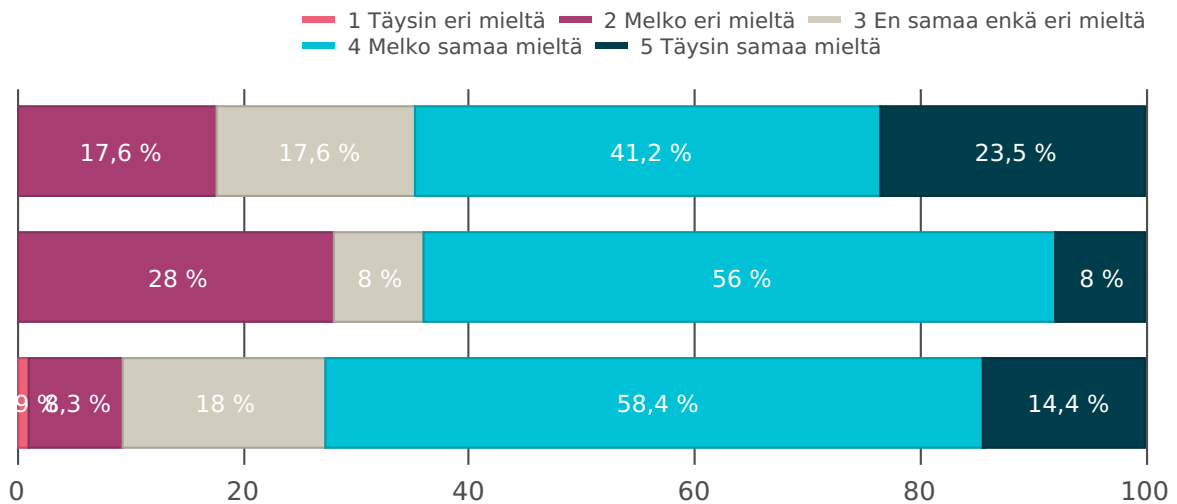
Keskiarvo: 3,7 | Keskihajonta 1,0 | Vastaajia: 17

3,4 (+0,3)

Henkilöstön työyhteisötaidot toteutuvat mielestäni hyvin työyhteisössäni.



Henkilöstön työyhteisötaidot toteutuvat mielestäni hyvin työyhteisössäni.



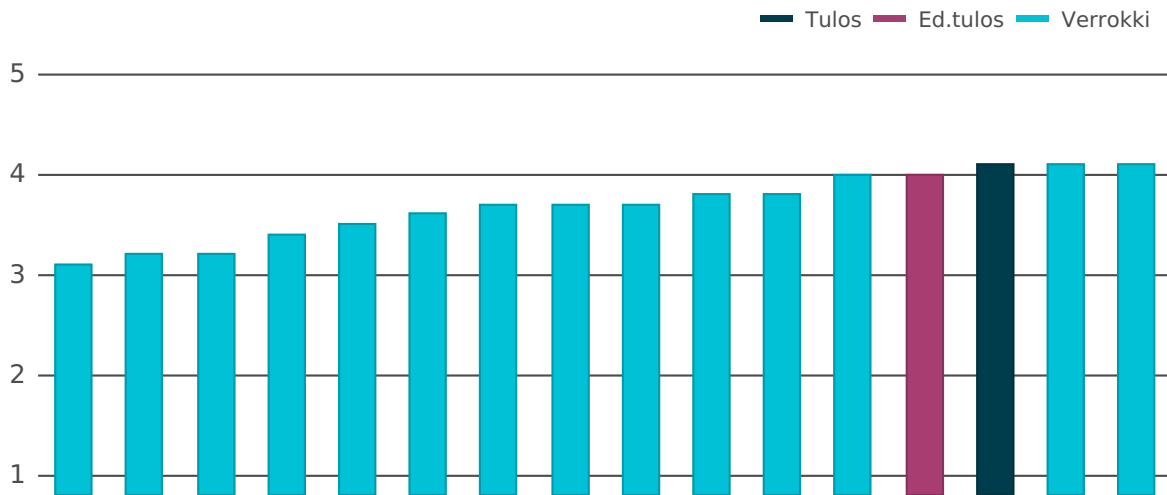
Saan omalta esihenkilöltäni palautetta siitä, miten olen onnistunut työssäni.

Ed.tulos

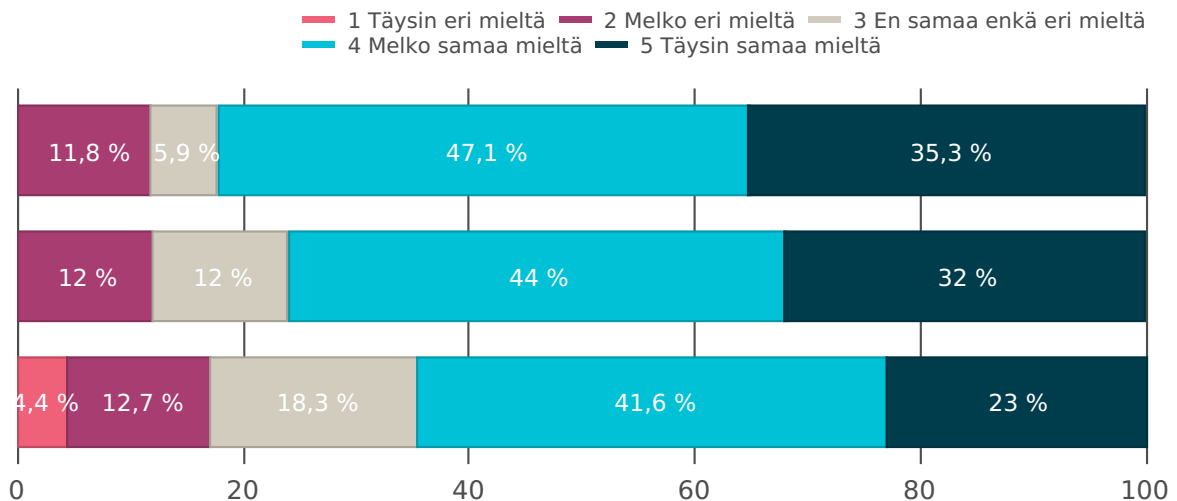
Keskiarvo: 4,1 | Keskihajonta 1,0 | Vastaajia: 17

4,0 (+0,1)

Saan omalta esihenkilöltäni palautetta siitä, miten olen onnistunut työssäni.



Saan omalta esihenkilöltäni palautetta siitä, miten olen onnistunut työssäni.



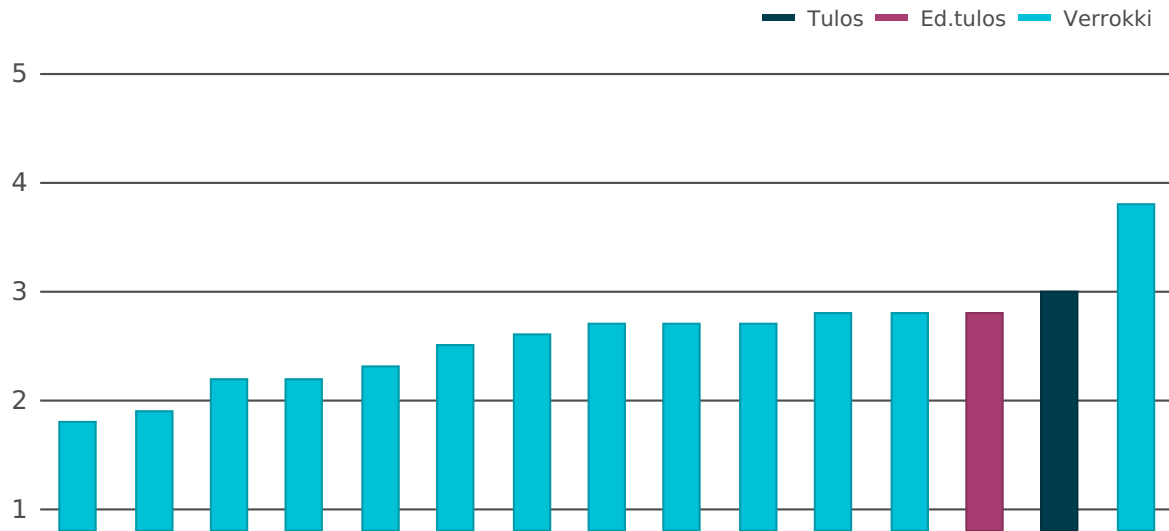
Työnantajani palkitsemiskäytännöt ovat kannustavia.

Ed.tulos

Keskiarvo: 3,0 | Keskihajonta 0,9 | Vastaajia: 17

2,8 (+0,2)

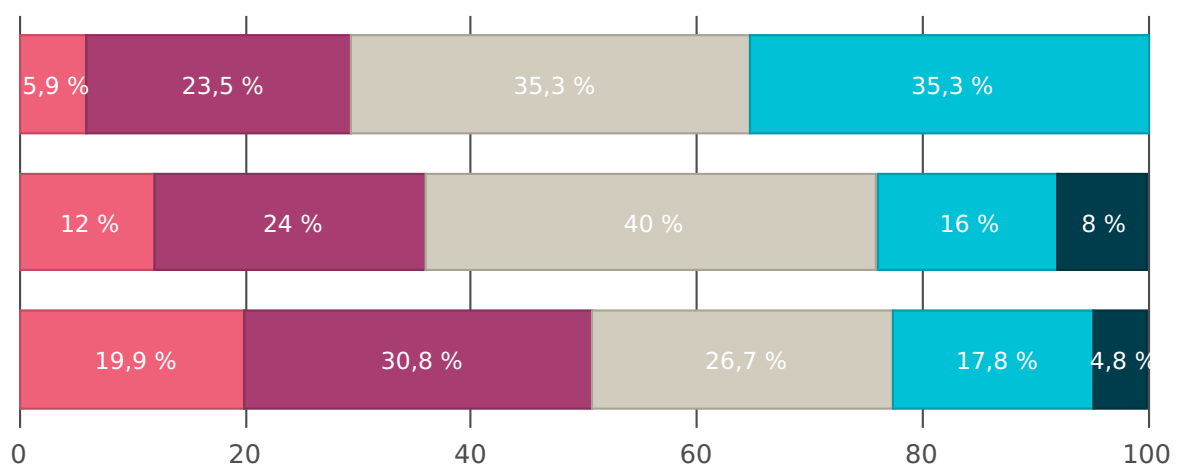
Työnantajani palkitsemiskäytännöt ovat kannustavia.



Työnantajani palkitsemiskäytännöt ovat kannustavia.



1 Täysin eri mieltä 2 Melko eri mieltä 3 En samaa enkä eri mieltä
4 Melko samaa mieltä 5 Täysin samaa mieltä



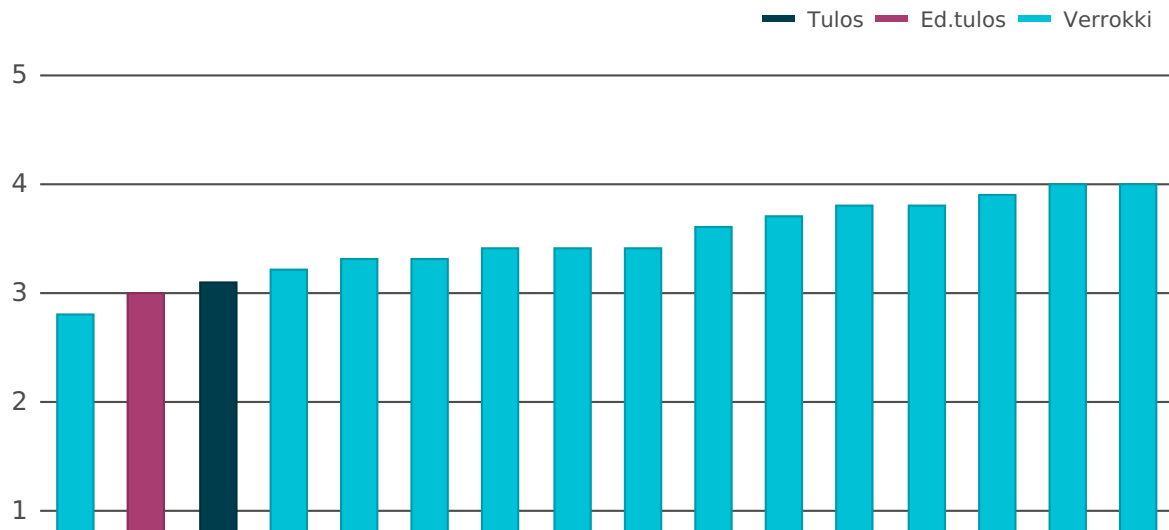
Olen tyytyväinen koko organisaation johtamistapaan.

Ed.tulos

Keskiarvo: 3,1 | Keskihajonta 1,1 | Vastaajia: 17

3,0 (+0,1)

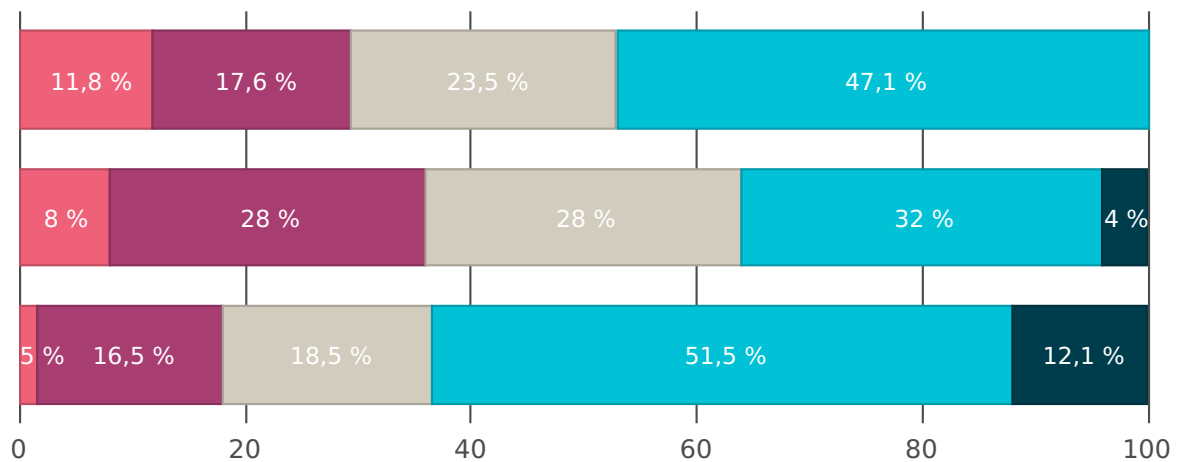
Olen tyytyväinen koko organisaation johtamistapaan.



Olen tyytyväinen koko organisaation johtamistapaan.



1 Täysin eri mieltä | 2 Melko eri mieltä | 3 En samaa enkä eri mieltä | 4 Melko samaa mieltä | 5 Täysin samaa mieltä



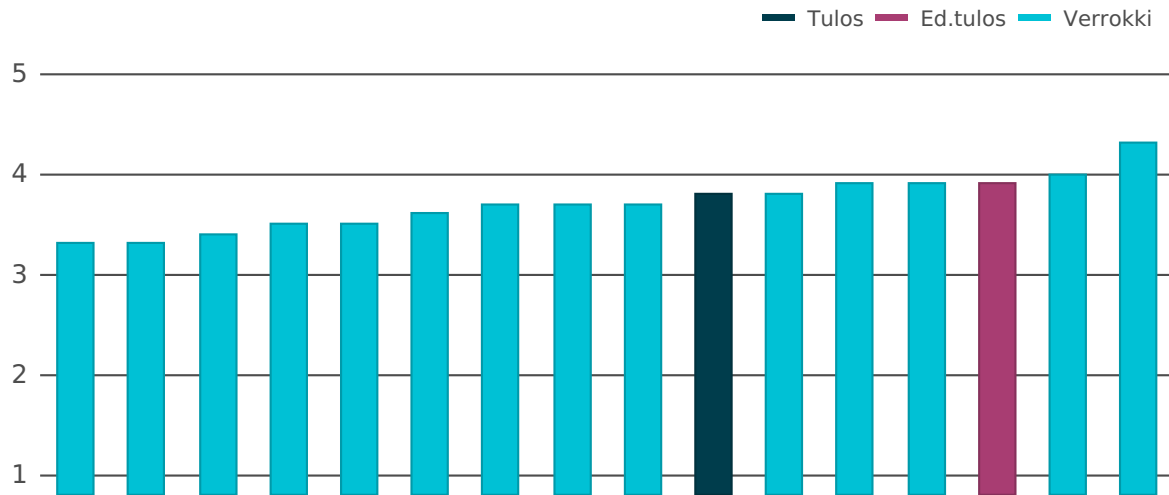
Organisaationi strategiset tavoitteet tukevat toimintaani esihenkilönä.

Ed.tulos

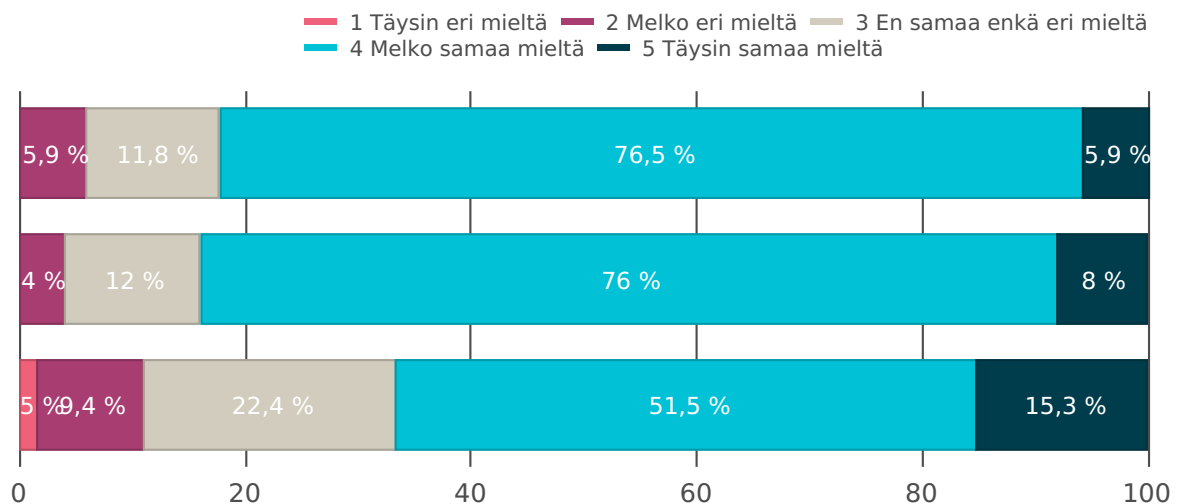
Keskiarvo: 3,8 | Keskihajonta 0,6 | Vastaajia: 17

3,9 (-0,1)

Organisaationi strategiset tavoitteet tukevat toimintaani esihenkilönä.



Organisaationi strategiset tavoitteet tukevat toimintaani esihenkilönä.



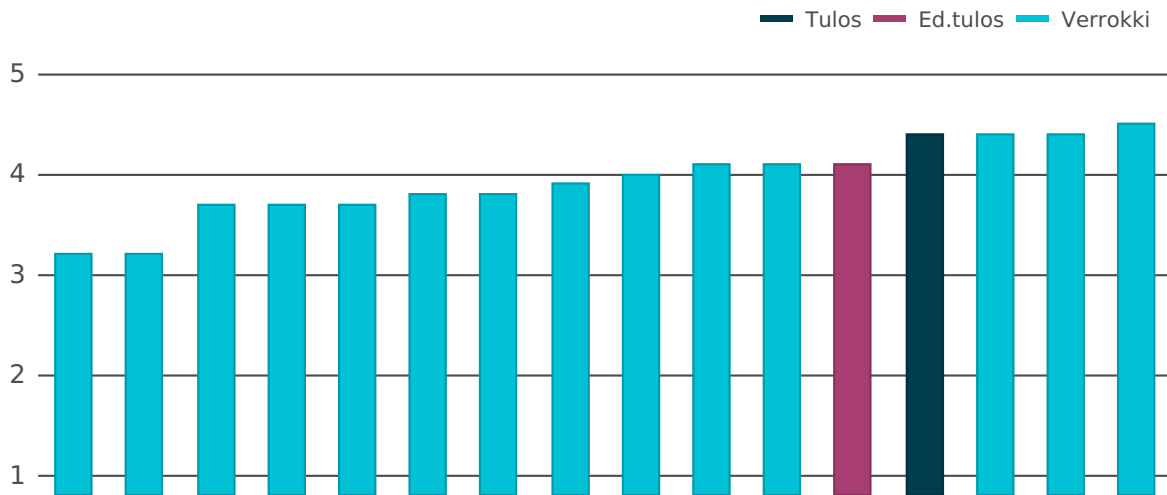
Organisaatiossani on selkeästi määritelty tehtäväni ja vastuuni esihenkilönä.

Ed.tulos

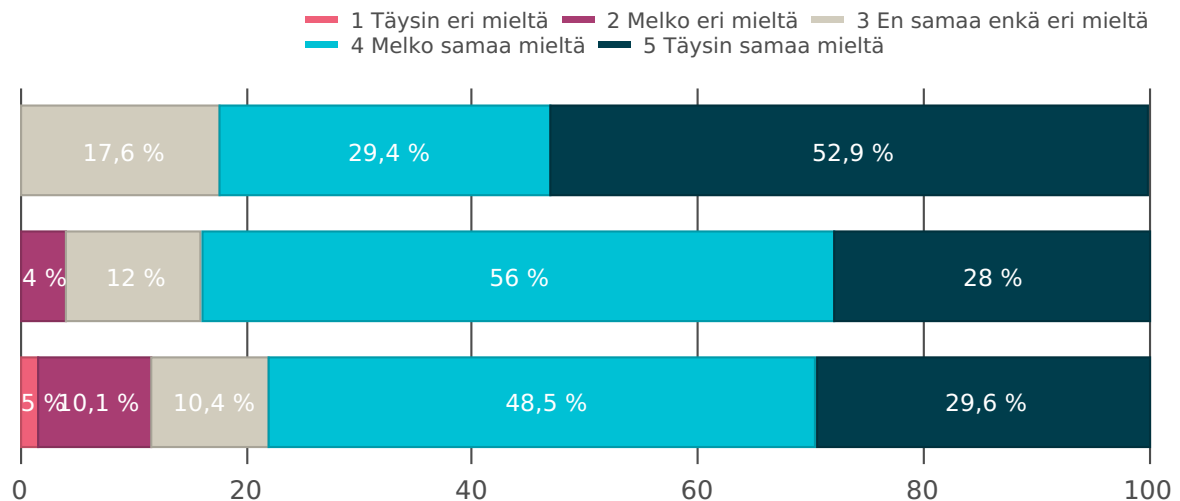
Keskiarvo: 4,4 | Keskihajonta 0,8 | Vastaajia: 17

4,1 (+0,3)

Organisaatiossani on selkeästi määritelty tehtäväni ja vastuuni esihenkilönä.



Organisaatiossani on selkeästi määritelty tehtäväni ja vastuuni esihenkilönä.



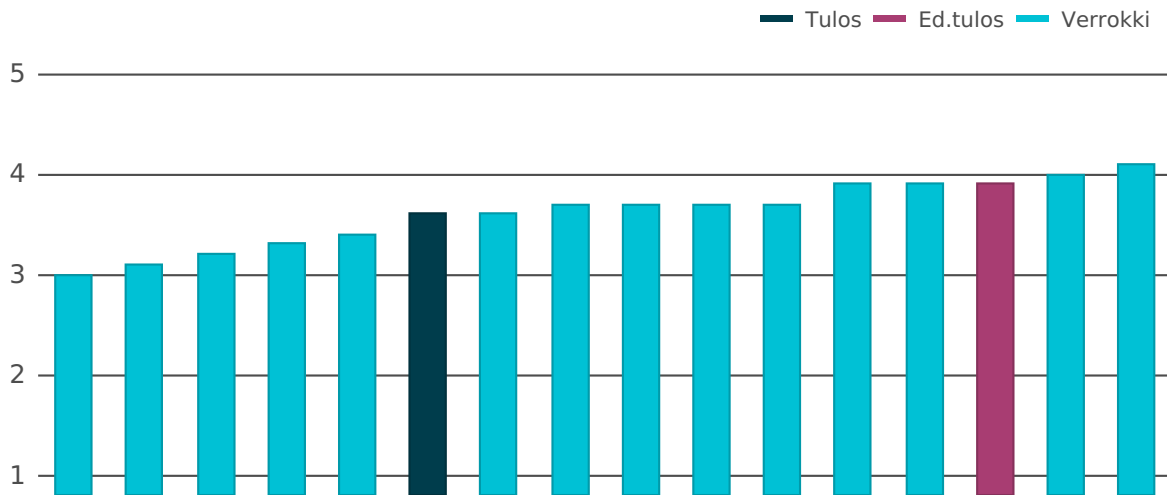
Saan hyvin tietoa organisaatiossa tehdyistä päätöksistä ja niiden vaikutuksista työhöni.

Ed.tulos

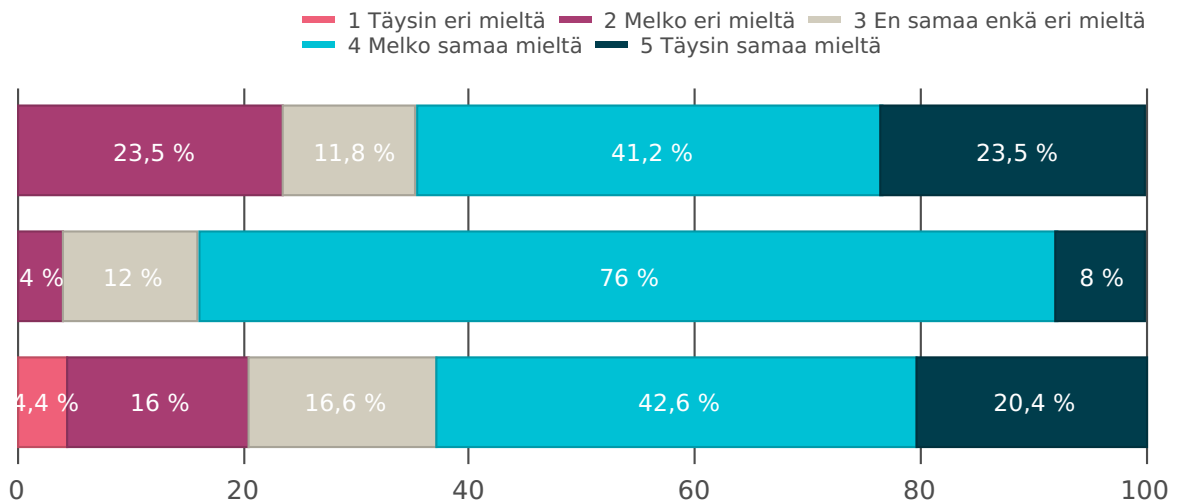
Keskiarvo: 3,6 | Keskihajonta 1,1 | Vastaajia: 17

3,9 (-0,3)

Saan hyvin tietoa organisaatiossa tehdyistä päätöksistä ja niiden vaikutuksista työhöni.



Saan hyvin tietoa organisaatiossa tehdyistä päätöksistä ja niiden vaikutuksista työhöni.



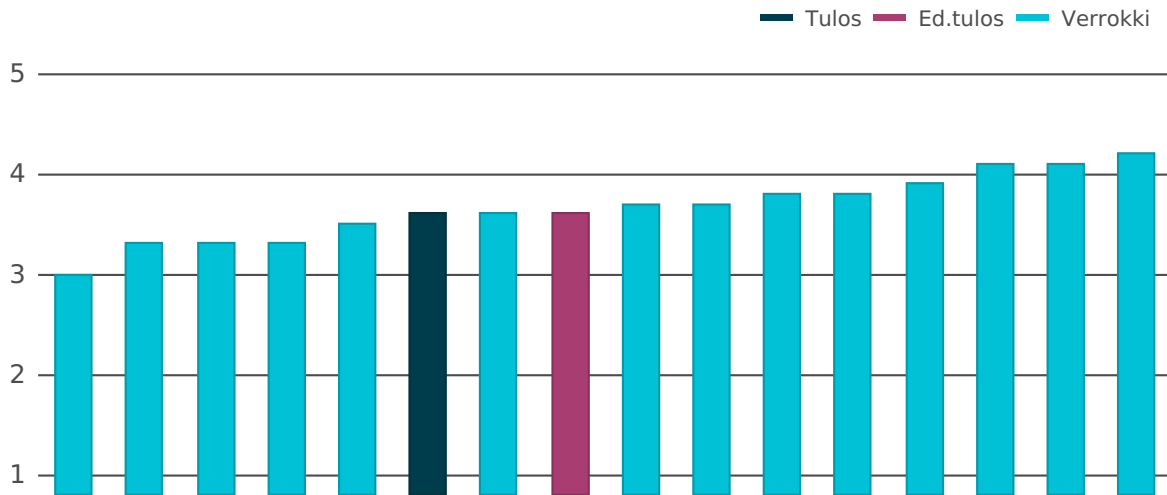
Olen tyytyväinen organisaationi esihenkilöille suunnattuun viestintään.

Ed.tulos

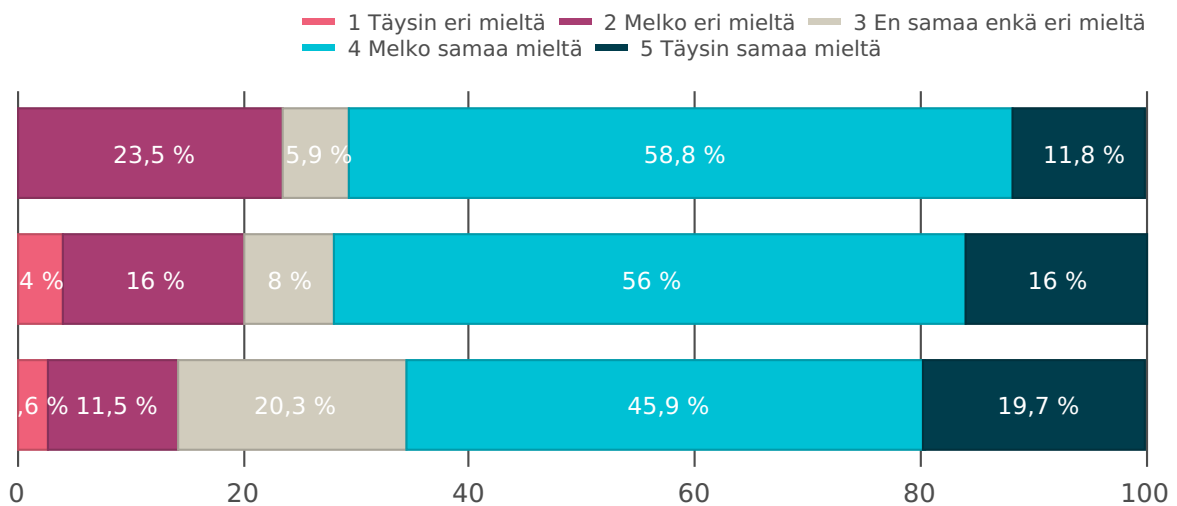
Keskiarvo: 3,6 | Keskihajonta 1,0 | Vastaajia: 17

3,6 (-)

Olen tyytyväinen organisaationi esihenkilöille suunnattuun viestintään.



Olen tyytyväinen organisaationi esihenkilöille suunnattuun viestintään.



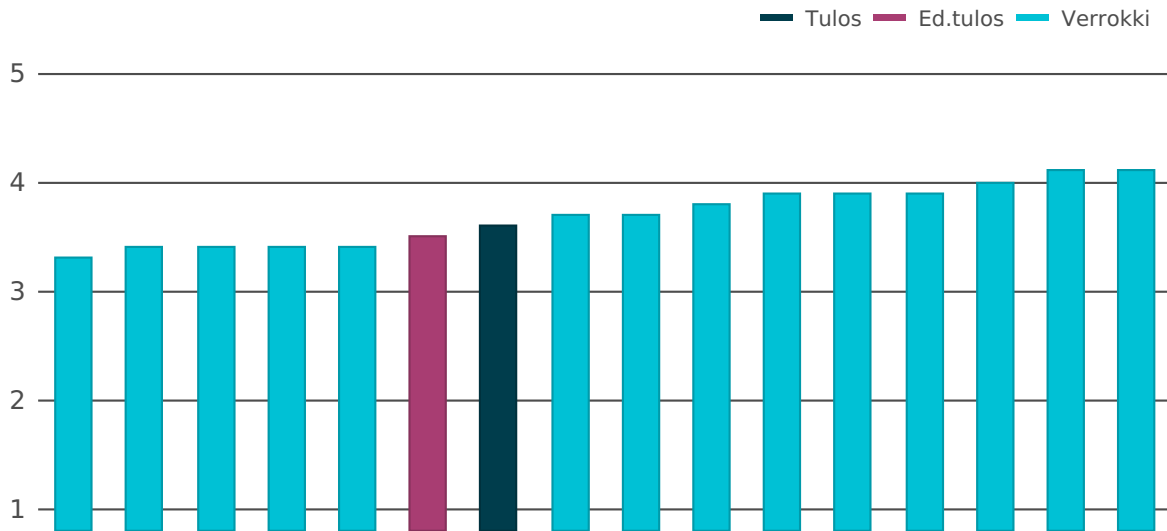
Koen, että esihenkilötyötä arvostetaan organisaatiossani.

Ed.tulos

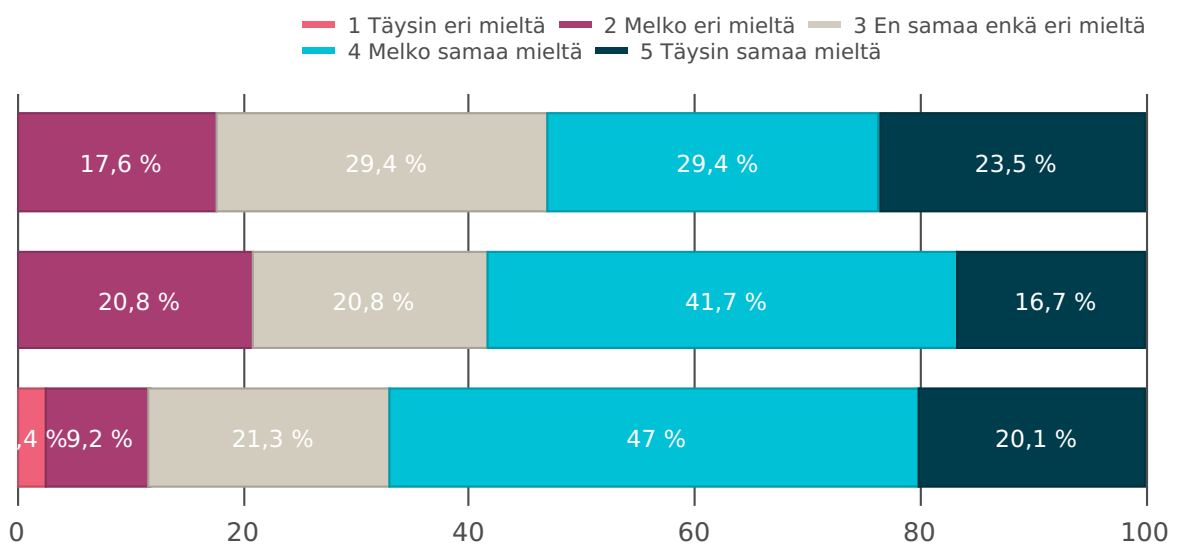
Keskiarvo: 3,6 | Keskihajonta 1,1 | Vastaajia: 17

3,5 (+0,1)

Koen, että esihenkilötyötä arvostetaan organisaatiossani.



Koen, että esihenkilötyötä arvostetaan organisaatiossani.

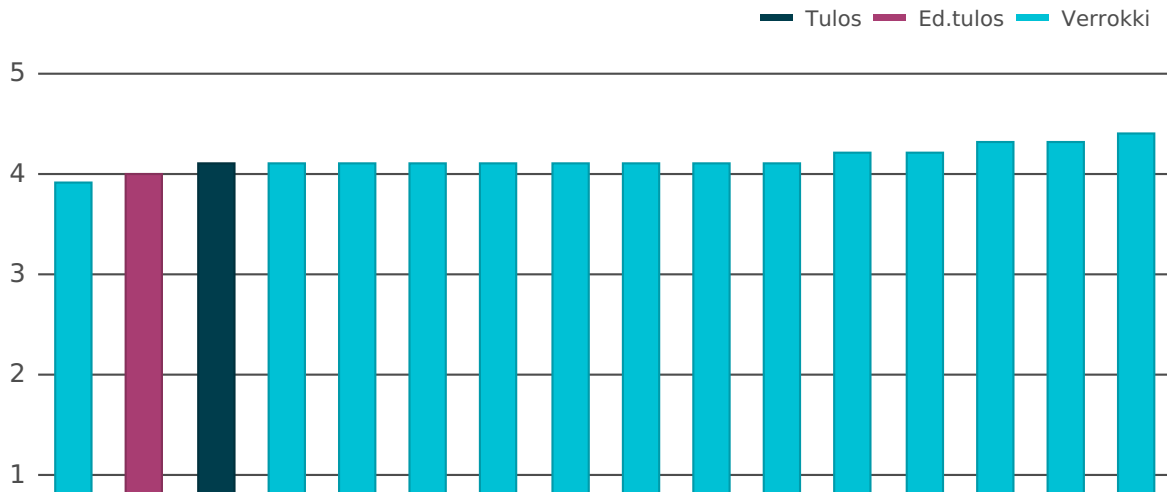


Olen mielestäni hyvin perillä alaisteni työhyvinvoinnista ja työkyvystä. Ed.tulos

Keskiarvo: 4,1 | Keskihajonta 0,6 | Vastaajia: 17

4,0 (+0,1)

Olen mielestäni hyvin perillä alaisteni työhyvinvoinnista ja työkyvystä.



Olen mielestäni hyvin perillä alaisteni työhyvinvoinnista ja työkyvystä.



1 Täysin eri mieltä 2 Melko eri mieltä 3 En samaa enkä eri mieltä
4 Melko samaa mieltä 5 Täysin samaa mieltä

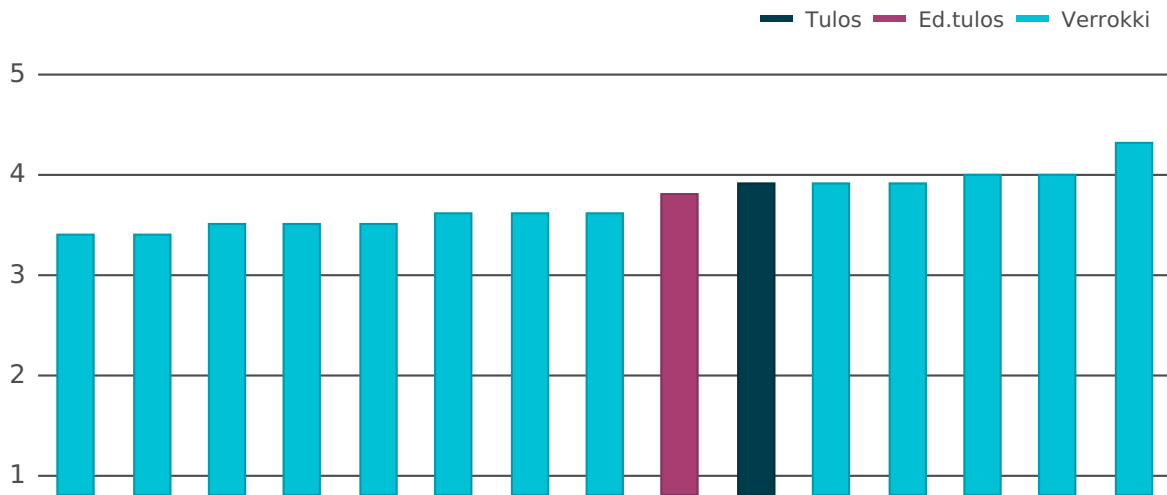


Minulla on hyvin käytössä keinoja, joiden avulla voin tarvittaessa tukea Ed.tulos
alaisteni työhyvinvointia.

Keskiarvo: 3,9 | Keskihajonta 0,6 | Vastaajia: 17

3,8 (+0,1)

Minulla on hyvin käytössä keinoja, joiden avulla voin
tarvittaessa tukea alaisteni työhyvinvointia.



Minulla on hyvin käytössä keinoja, joiden avulla voin
tarvittaessa tukea alaisteni työhyvinvointia.



1 Täysin eri mieltä 2 Melko eri mieltä 3 En samaa enkä eri mieltä
4 Melko samaa mieltä 5 Täysin samaa mieltä



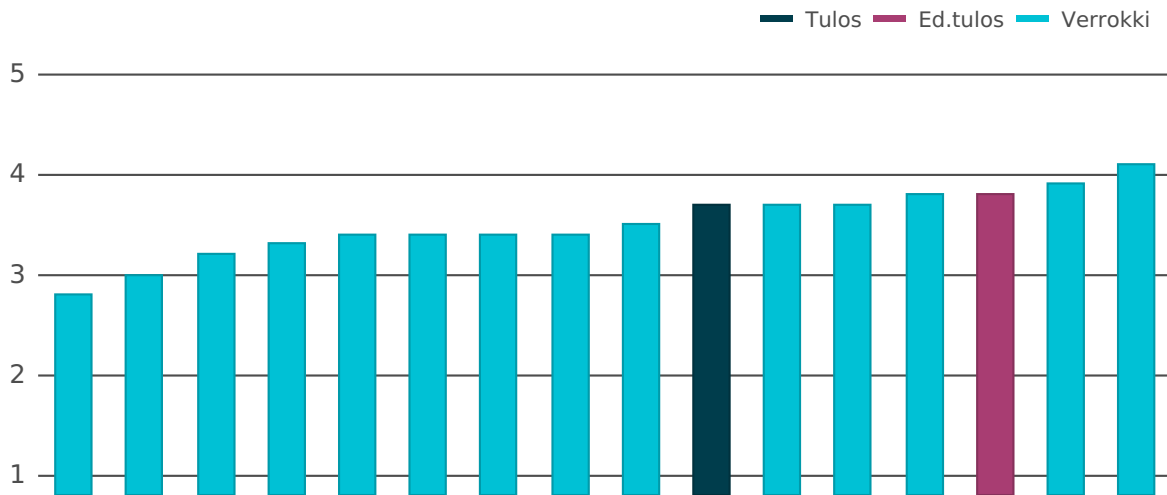
Organisaationi työkyvyn tuen toimintavat ja ohjeet ovat helposti hyödynnettäviä.

Ed.tulos

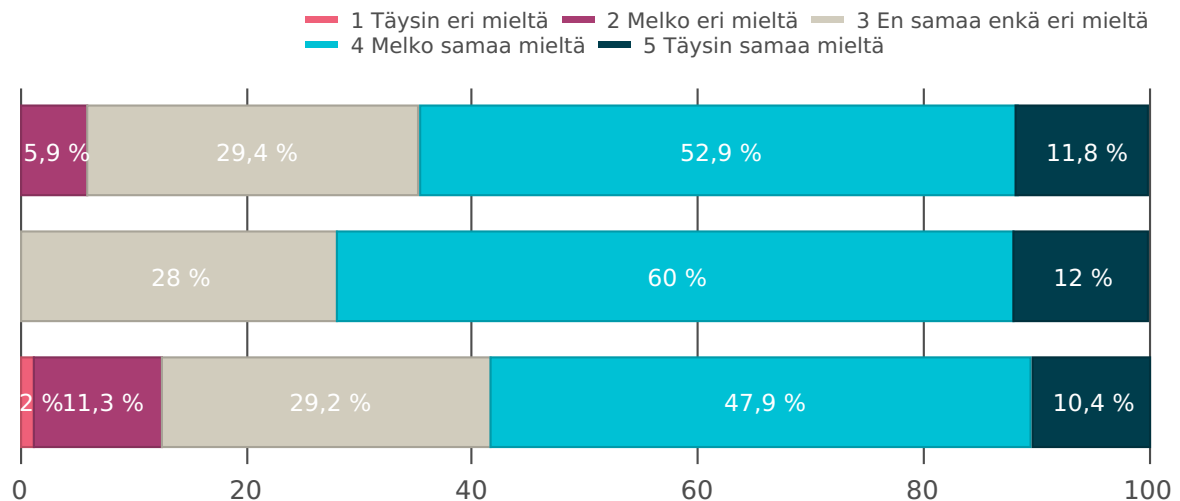
Keskiarvo: 3,7 | Keskihajonta 0,8 | Vastaajia: 17

3,8 (-0,1)

Organisaationi työkyvyn tuen toimintavat ja ohjeet ovat helposti hyödynnettäviä.



Organisaationi työkyvyn tuen toimintavat ja ohjeet ovat helposti hyödynnettäviä.

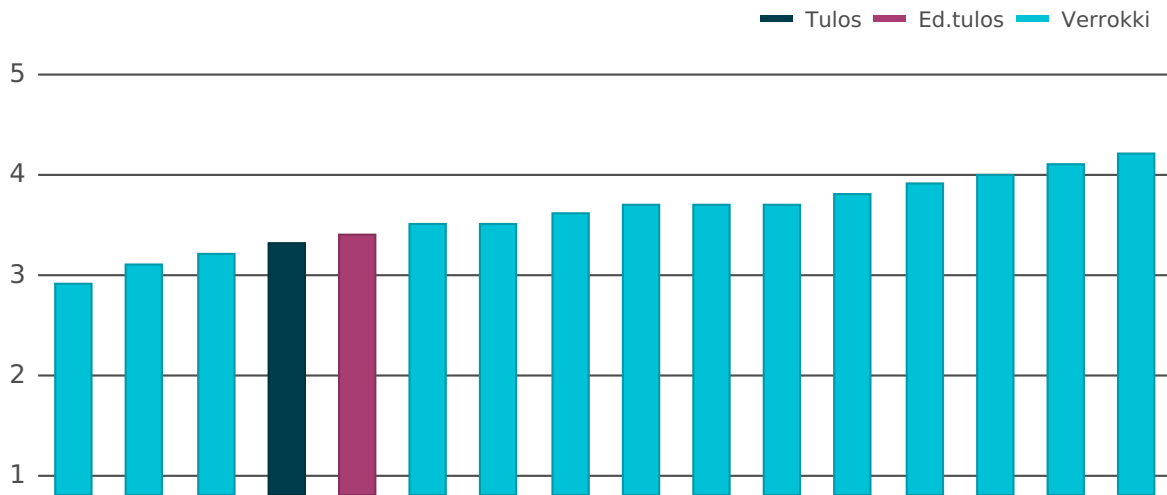


Saan tarvittaessa organisaationi henkilöstöpalveluista hyvin apua alaisteni Ed.tulos työhyvinvointiasioissa ja työkyvyn tukemisessa.

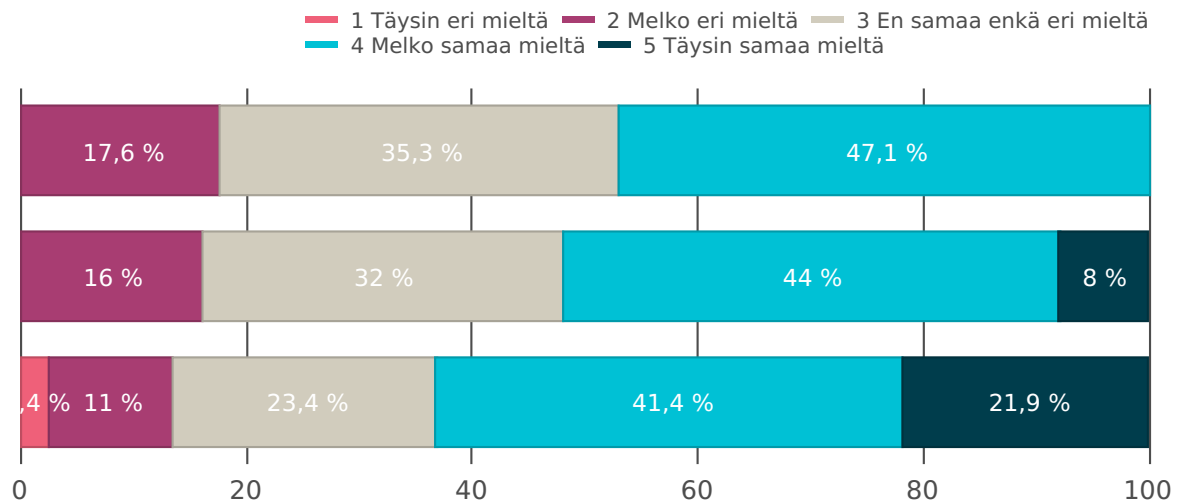
Keskiarvo: 3,3 | Keskihajonta 0,8 | Vastajia: 17

3,4 (-0,1)

Saan tarvittaessa organisaationi henkilöstöpalveluista hyvin apua alaisteni työhyvinvointiasioissa ja työkyvyn tukemisessa.



Saan tarvittaessa organisaationi henkilöstöpalveluista hyvin apua alaisteni työhyvinvointiasioissa ja työkyvyn tukemisessa.



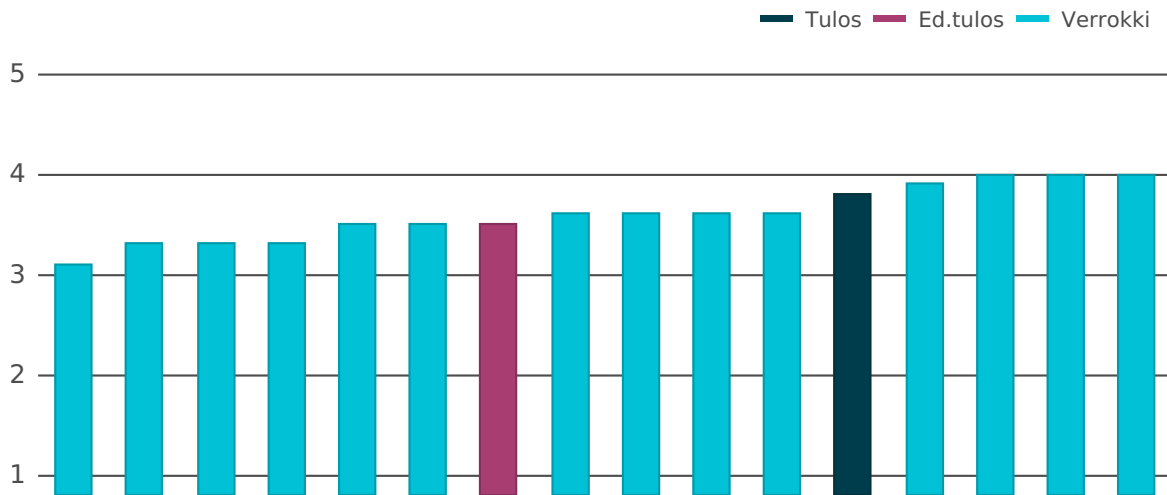
Saan tarvittaessa työterveyshuollosta hyvin apua alaisteni työhyvinvointiasioissa ja työkyvyn tukemisessa.

Ed.tulos

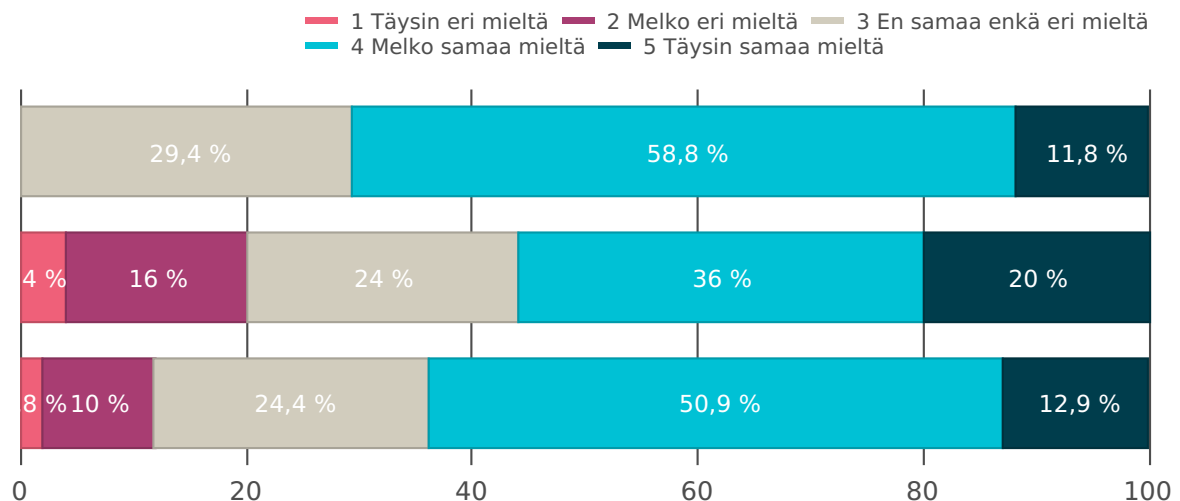
Keskiarvo: 3,8 | Keskihajonta 0,6 | Vastaajia: 17

3,5 (+0,3)

Saan tarvittaessa työterveyshuollosta hyvin apua alaisteni työhyvinvointiasioissa ja työkyvyn tukemisessa.



Saan tarvittaessa työterveyshuollosta hyvin apua alaisteni työhyvinvointiasioissa ja työkyvyn tukemisessa.



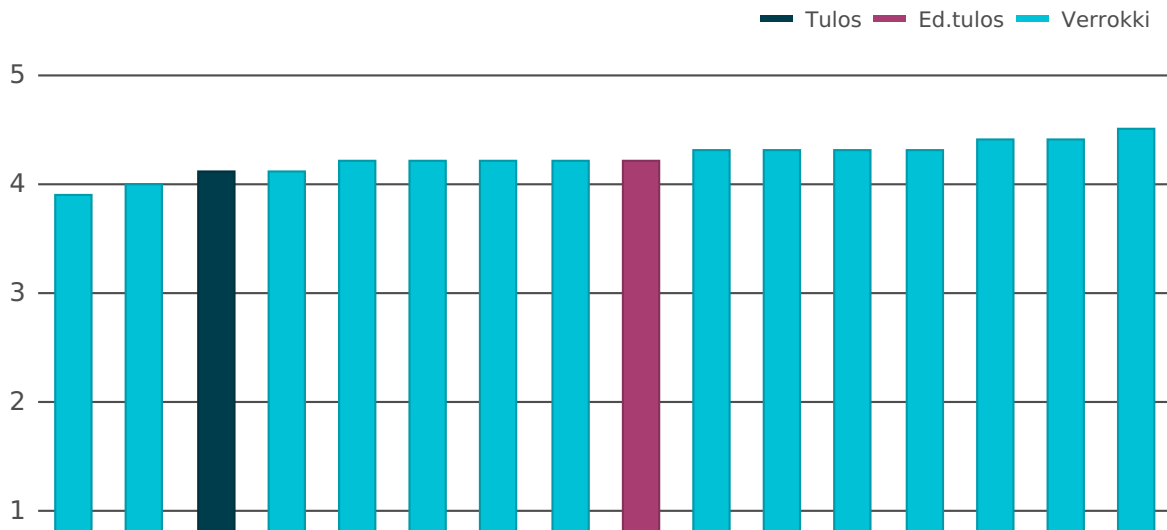
Osaamiseni on mielestäni sopiva suhteessa työni vaatimuksiin.

Ed.tulos

Keskiarvo: 4,1 | Keskihajonta 0,7 | Vastaajia: 17

4,2 (-0,1)

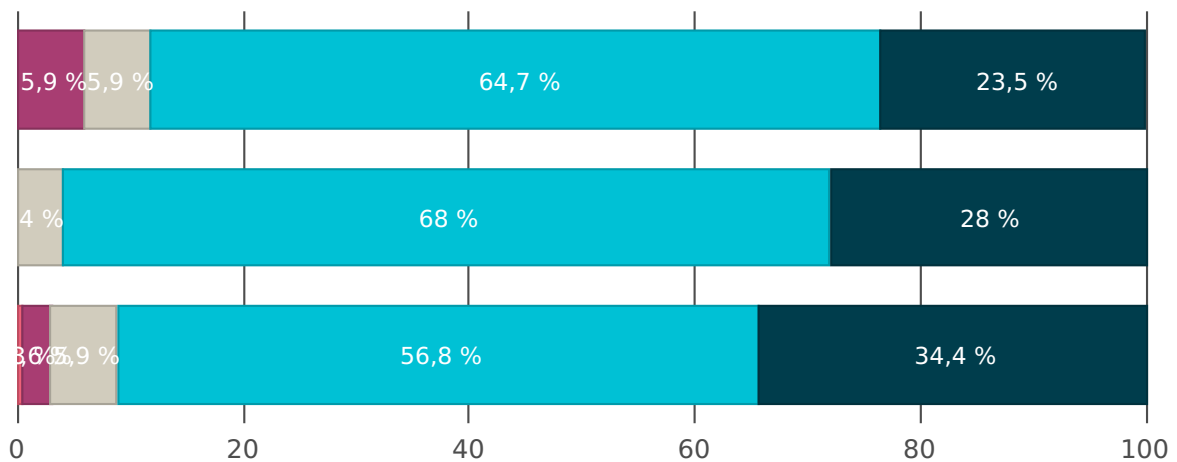
Osaamiseni on mielestäni sopiva suhteessa työni vaatimuksiin.



Osaamiseni on mielestäni sopiva suhteessa työni vaatimuksiin.



1 Täysin eri mieltä 2 Melko eri mieltä 3 En samaa enkä eri mieltä
4 Melko samaa mieltä 5 Täysin samaa mieltä



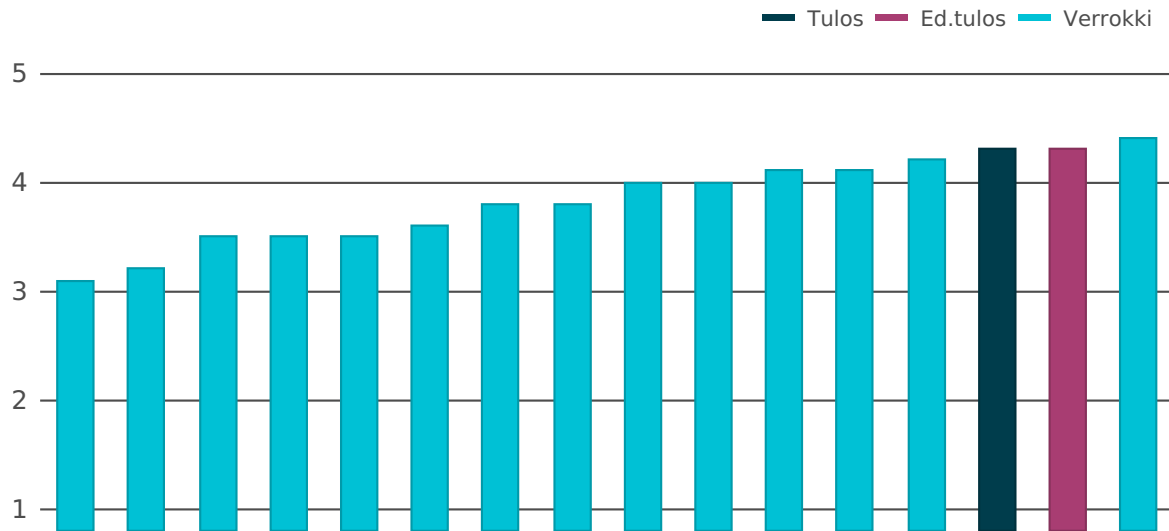
Työnantajani kannustaa minua kehittämään osaamistani.

Ed.tulos

Keskiarvo: 4,3 | Keskihajonta 0,9 | Vastaajia: 17

4,3 (-)

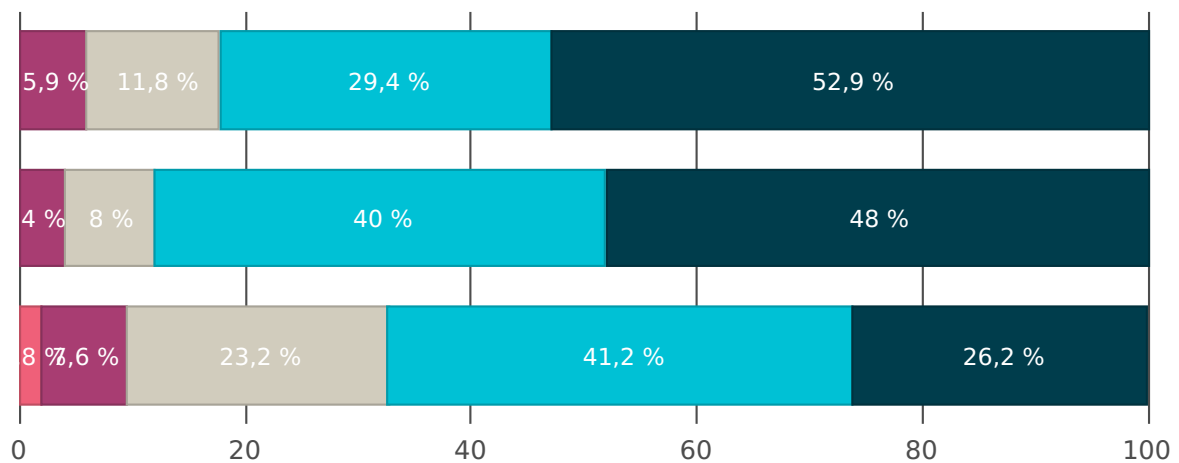
Työnantajani kannustaa minua kehittämään osaamistani.



Työnantajani kannustaa minua kehittämään osaamistani.



1 Täysin eri mieltä 2 Melko eri mieltä 3 En samaa enkä eri mieltä
4 Melko samaa mieltä 5 Täysin samaa mieltä



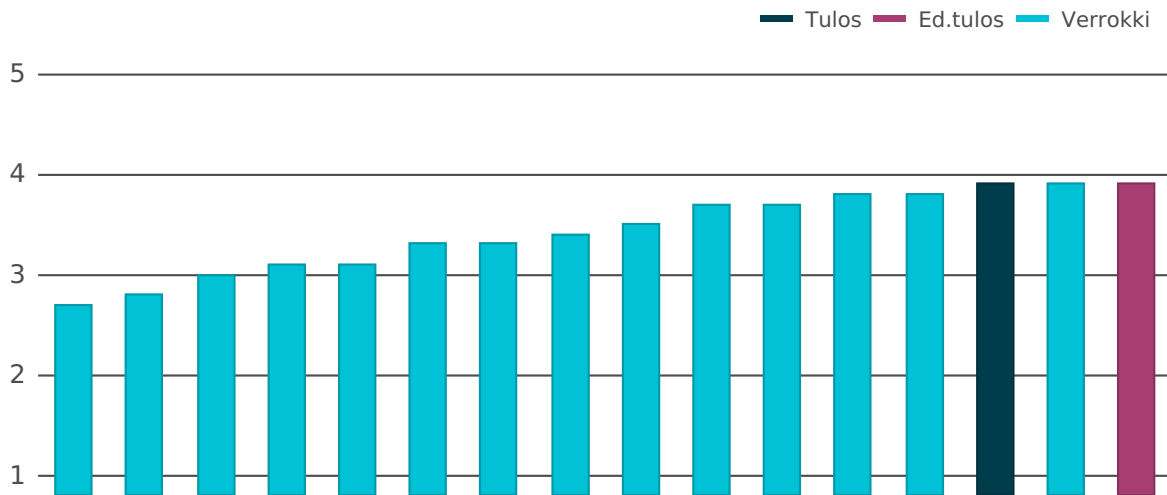
Organisaatiossani on tarjolla monipuolisia mahdollisuuksia kehittää osaamistani.

Ed.tulos

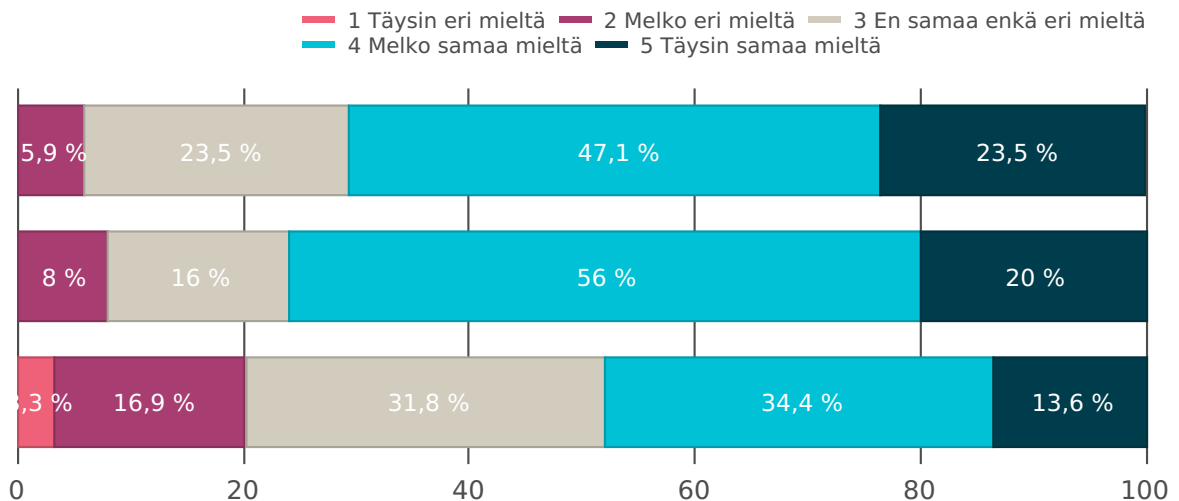
Keskiarvo: 3,9 | Keskihajonta 0,9 | Vastaajia: 17

3,9 (-)

Organisaatiossani on tarjolla monipuolisia mahdollisuuksia kehittää osaamistani.



Organisaatiossani on tarjolla monipuolisia mahdollisuuksia kehittää osaamistani.



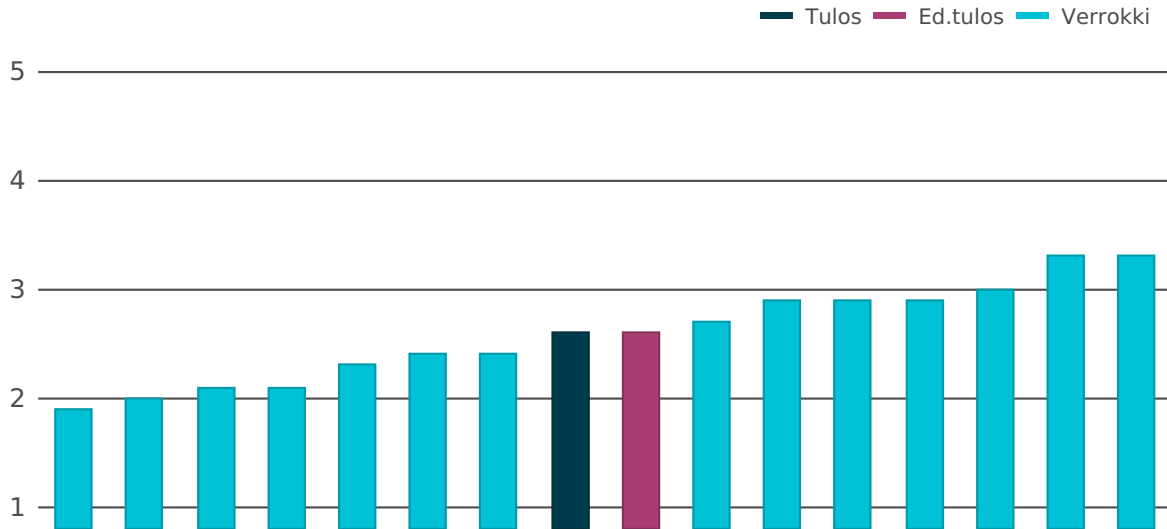
Minulla on riittävästi aikaa kehittää osaamista työssäni.

Ed.tulos

Keskiarvo: 2,6 | Keskihajonta 1,0 | Vastaajia: 17

2,6 (-)

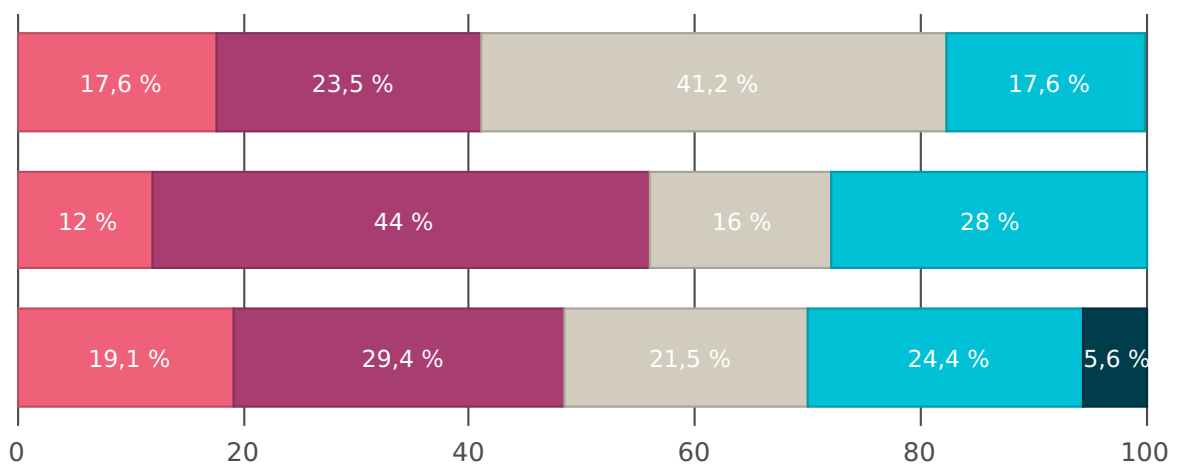
Minulla on riittävästi aikaa kehittää osaamista työssäni.



Minulla on riittävästi aikaa kehittää osaamista työssäni.



1 Täysin eri mieltä 2 Melko eri mieltä 3 En samaa enkä eri mieltä
4 Melko samaa mieltä 5 Täysin samaa mieltä



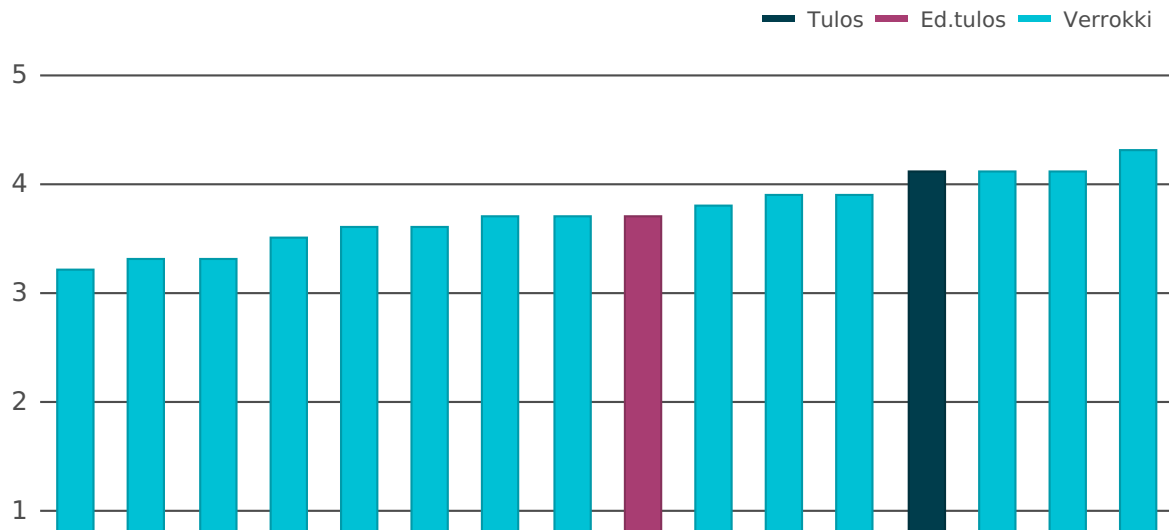
Koen oman työhyvinvointini hyväksi tällä hetkellä.

Ed.tulos

Keskiarvo: 4,1 | Keskihajonta 0,6 | Vastaajia: 17

3,7 (+0,4)

Koen oman työhyvinvointini hyväksi tällä hetkellä.



Koen oman työhyvinvointini hyväksi tällä hetkellä.



1 Täysin eri mieltä | 2 Melko eri mieltä | 3 En samaa enkä eri mieltä | 4 Melko samaa mieltä | 5 Täysin samaa mieltä



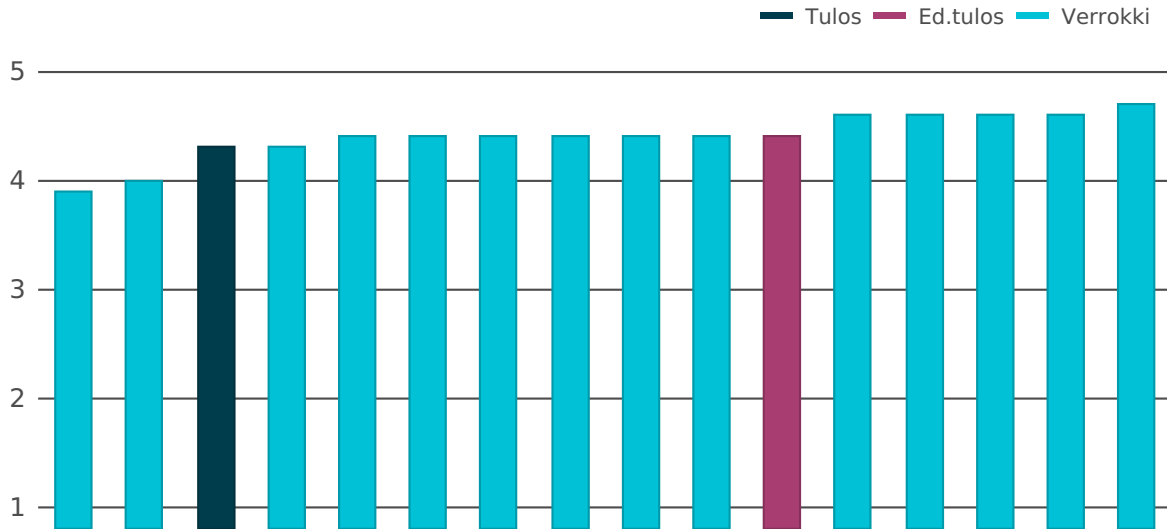
Olen sitoutunut nykyiseen työhöni.

Ed.tulos

Keskiarvo: 4,3 | Keskihajonta 1,0 | Vastaajia: 17

4,4 (-0,1)

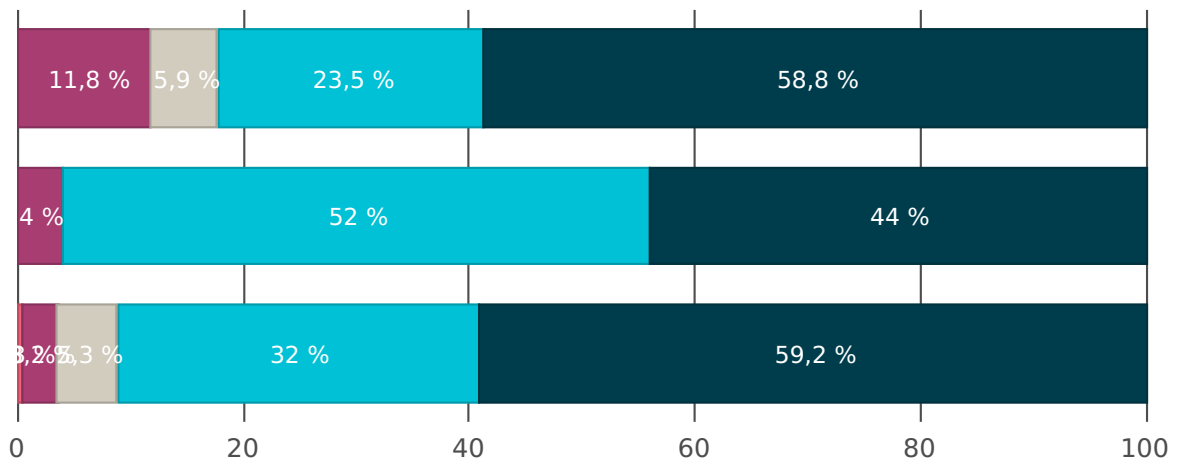
Olen sitoutunut nykyiseen työhöni.



Olen sitoutunut nykyiseen työhöni.



1 Täysin eri mieltä 2 Melko eri mieltä 3 En samaa enkä eri mieltä
4 Melko samaa mieltä 5 Täysin samaa mieltä



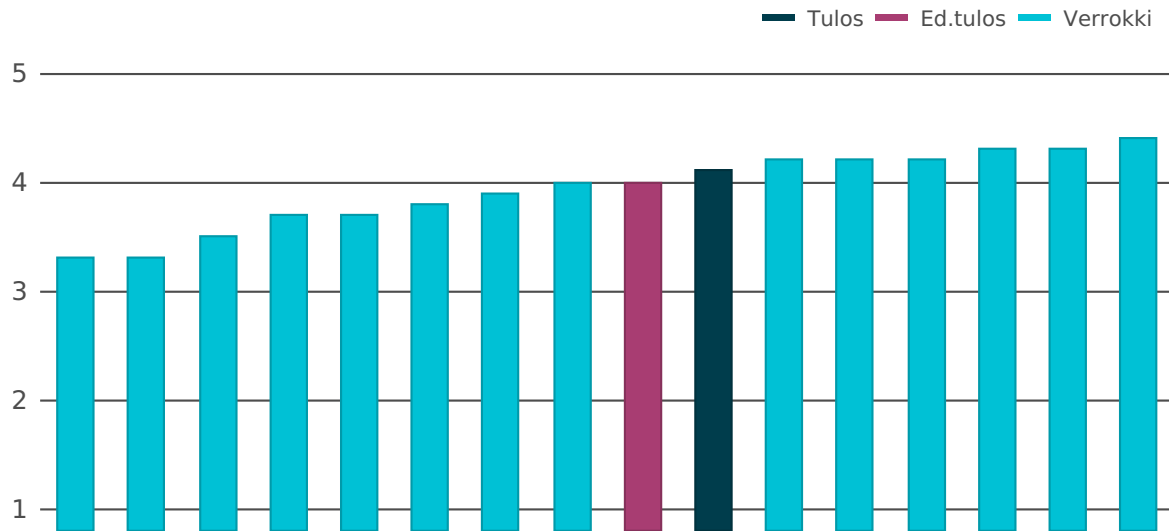
Tunnen työssäni innostusta ja työn iloa.

Ed.tulos

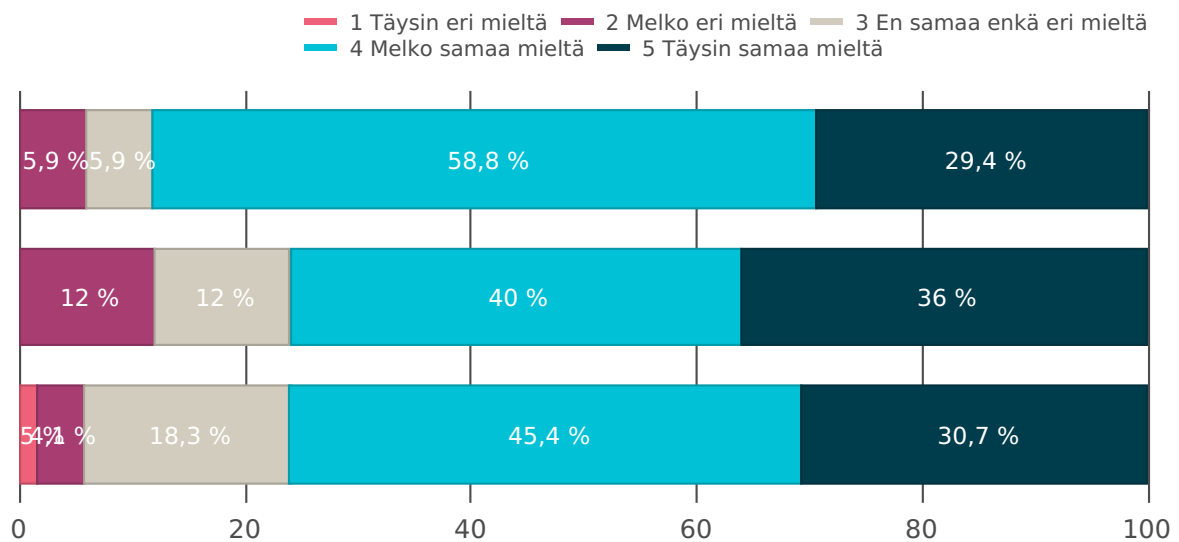
Keskiarvo: 4,1 | Keskihajonta 0,8 | Vastaajia: 17

4,0 (+0,1)

Tunnen työssäni innostusta ja työn iloa.



Tunnen työssäni innostusta ja työn iloa.



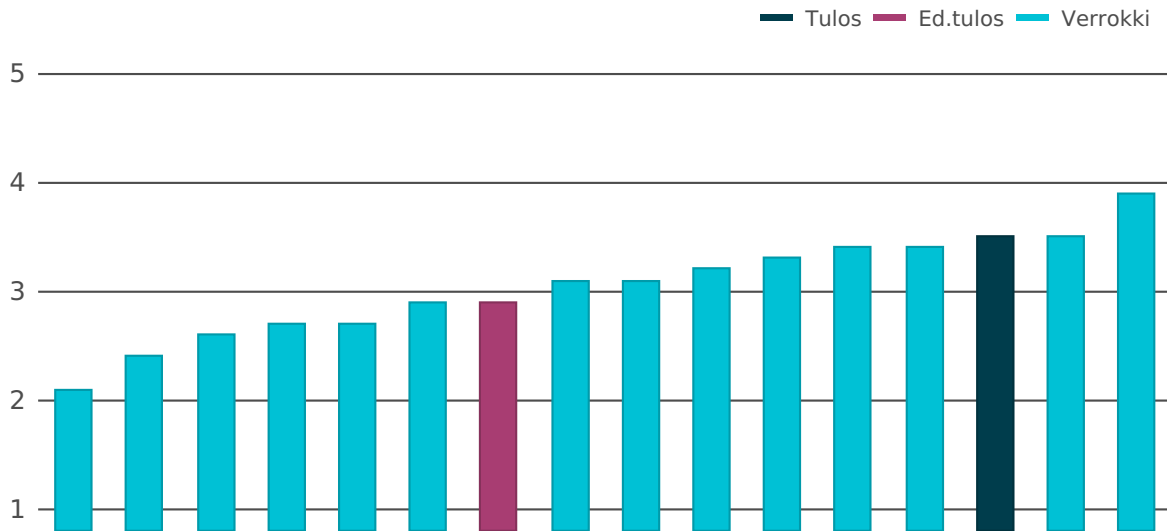
Koen, että työkuormitukseni on tällä hetkellä sopiva.

Ed.tulos

Keskiarvo: 3,5 | Keskihajonta 1,2 | Vastaajia: 17

2,9 (+0,6)

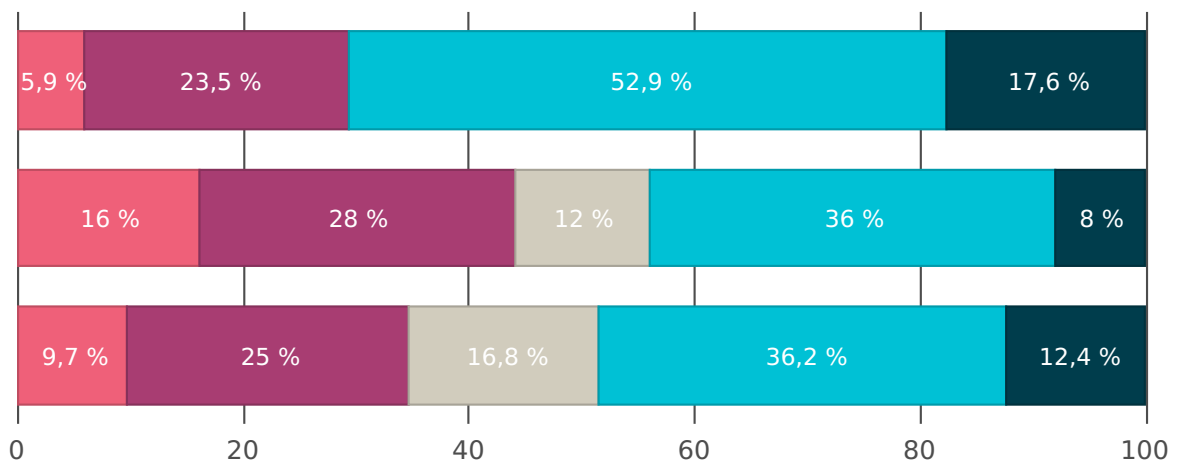
Koen, että työkuormitukseni on tällä hetkellä sopiva.



Koen, että työkuormitukseni on tällä hetkellä sopiva.



1 Täysin eri mieltä 2 Melko eri mieltä 3 En samaa enkä eri mieltä
4 Melko samaa mieltä 5 Täysin samaa mieltä



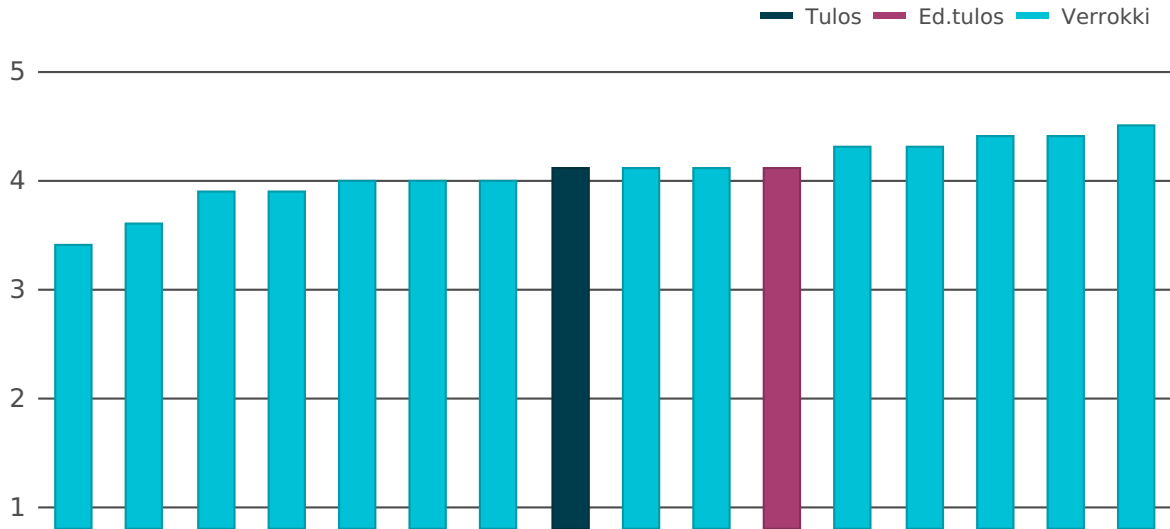
Minulla on sopivasti vapautta päättää, miten teen työni.

Ed.tulos

Keskiarvo: 4,1 | Keskihajonta 1,1 | Vastaajia: 17

4,1 (-)

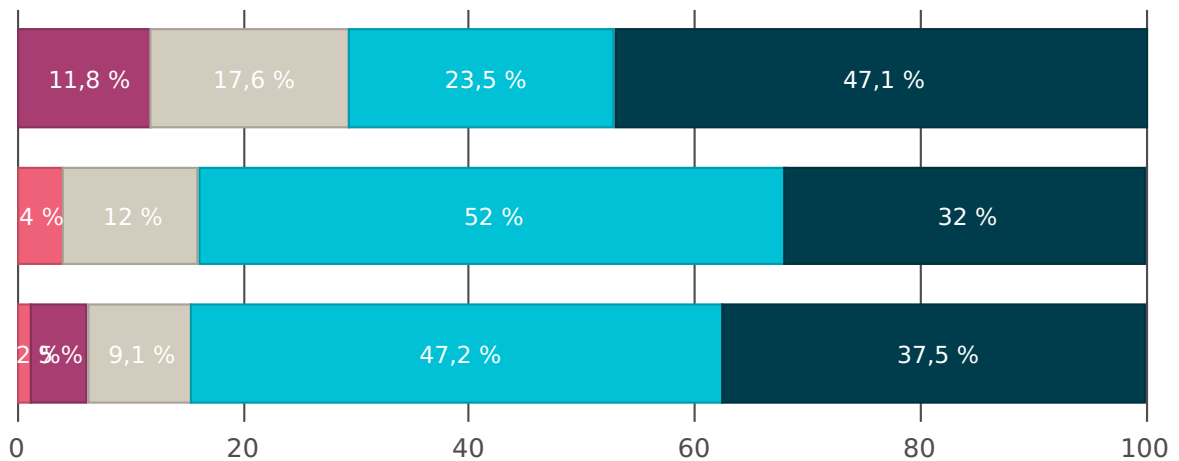
Minulla on sopivasti vapautta päättää, miten teen työni.



Minulla on sopivasti vapautta päättää, miten teen työni.



1 Täysin eri mieltä 2 Melko eri mieltä 3 En samaa enkä eri mieltä
4 Melko samaa mieltä 5 Täysin samaa mieltä



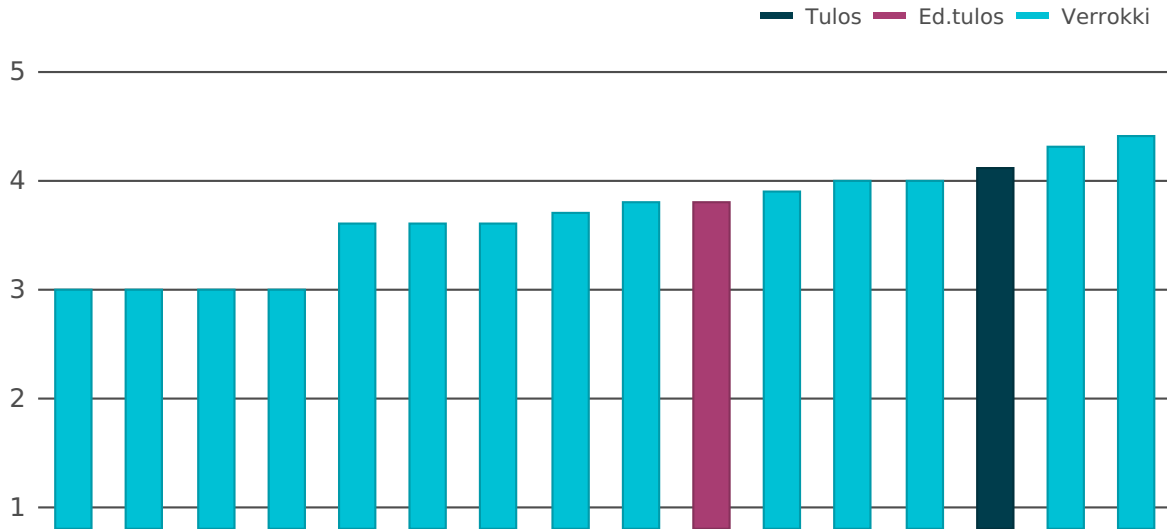
Pystyn nykyisessä työssäni hyvin yhdistämään työn ja muun elämän.

Ed.tulos

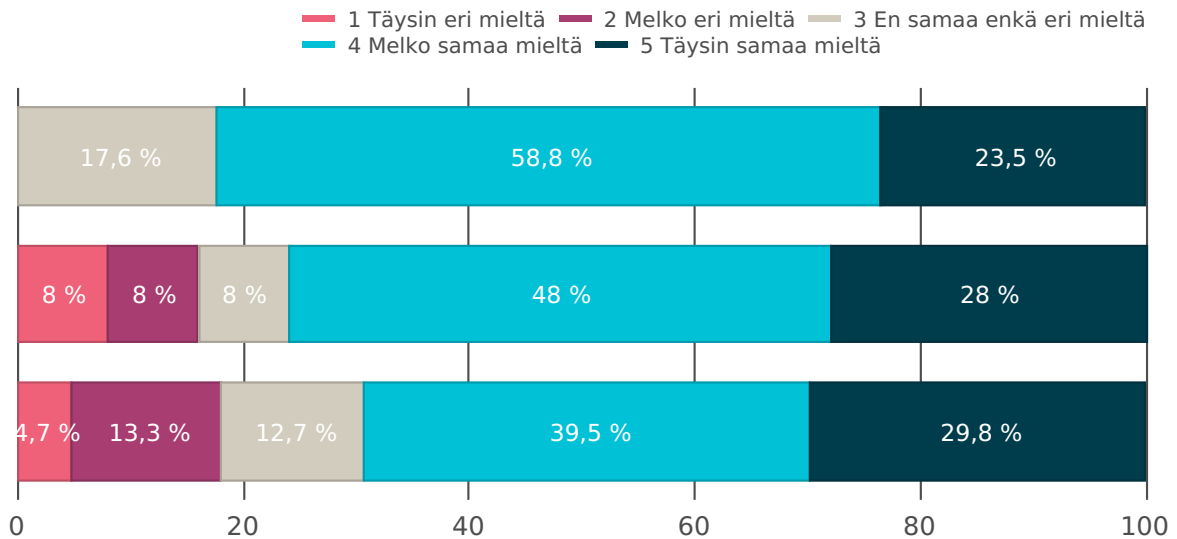
Keskiarvo: 4,1 | Keskihajonta 0,7 | Vastaajia: 17

3,8 (+0,3)

Pystyn nykyisessä työssäni hyvin yhdistämään työn ja muun elämän.



Pystyn nykyisessä työssäni hyvin yhdistämään työn ja muun elämän.



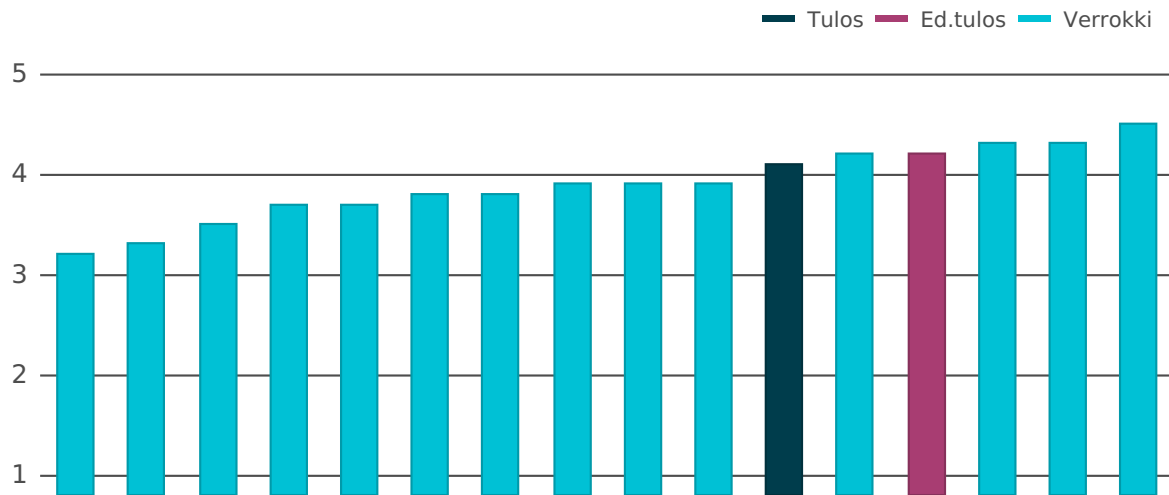
Tiedän saavani hyvin tukea työnantajalta ja työterveyshuollolta jos työkykyni heikentyisi.

Ed.tulos

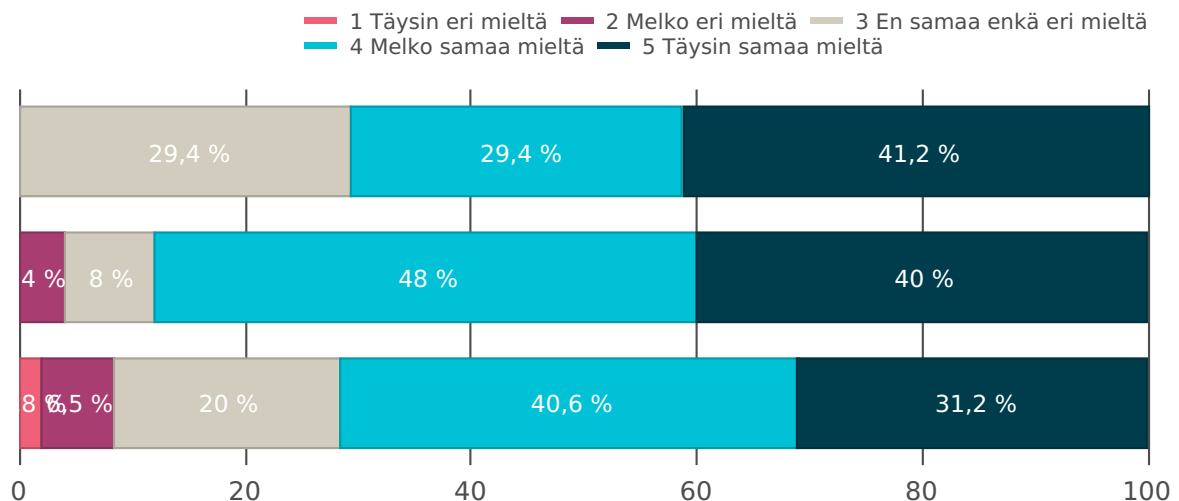
Keskiarvo: 4,1 | Keskihajonta 0,9 | Vastaajia: 17

4,2 (-0,1)

Tiedän saavani hyvin tukea työnantajalta ja työterveyshuollolta jos työkykyni heikentyisi.



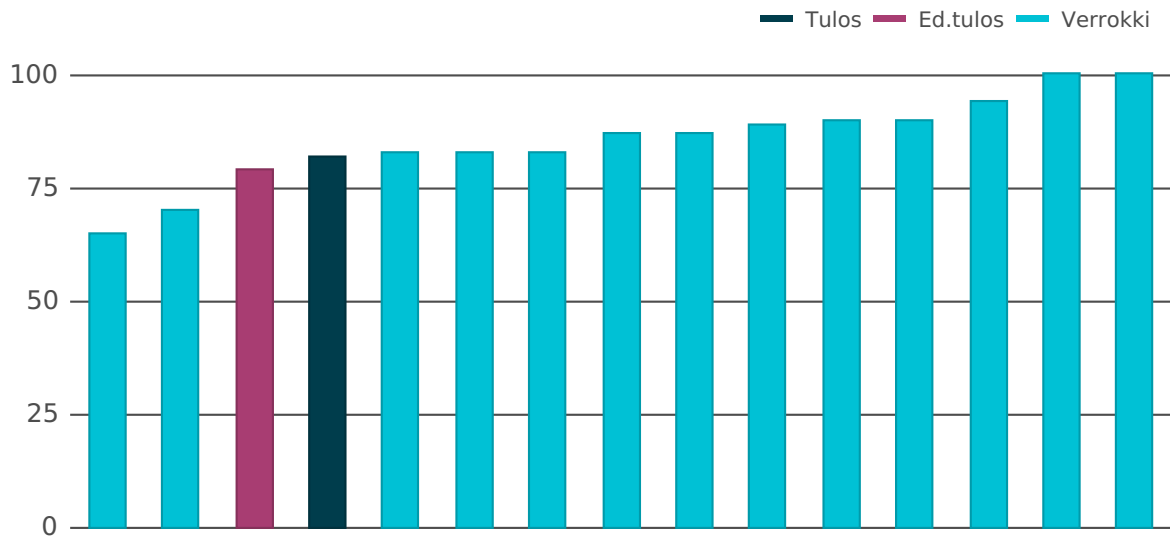
Tiedän saavani hyvin tukea työnantajalta ja työterveyshuollolta jos työkykyni heikentyisi.



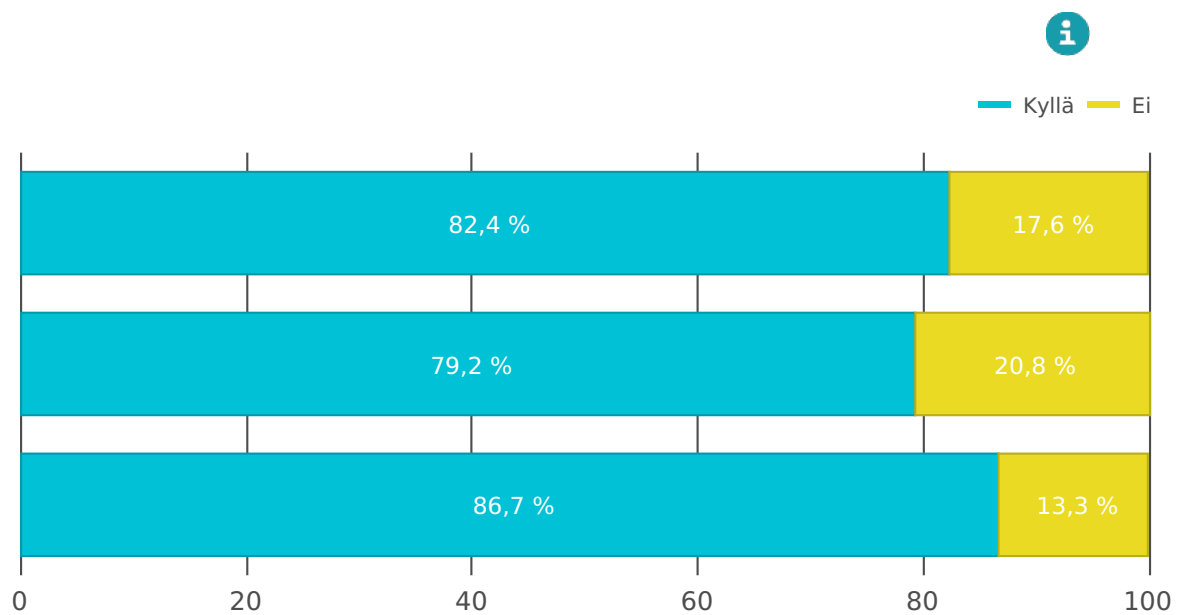
Suosittelisitko nykyistä työpaikkaa tuttavillesi?

'Kyllä'-vastanneet: 82 % | Vastaajia: 17

Suosittelisitko nykyistä työpaikkaa tuttavillesi?



Suosittelisitko nykyistä työpaikkaa tuttavillesi?



ESIHENKILÖKYSELY

Sisäinen viestintä

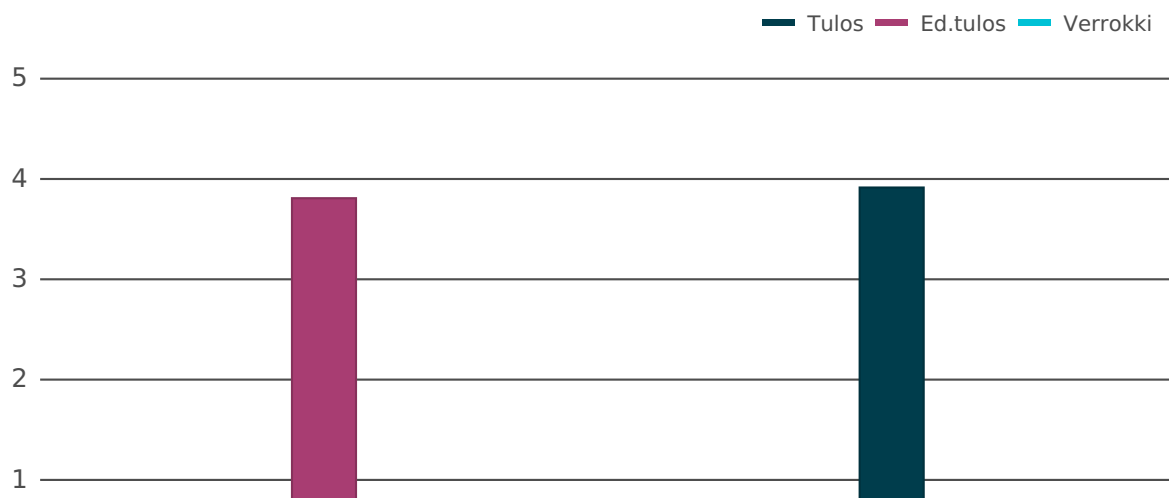
Tieto kulkee työpaikallani ja työtäni varten olennainen tieto on hyvin saatavilla

Ed.tulos

Keskiarvo: 3,9 | Keskihajonta 0,9 | Vastaajia: 17

3,8 (+0,1)

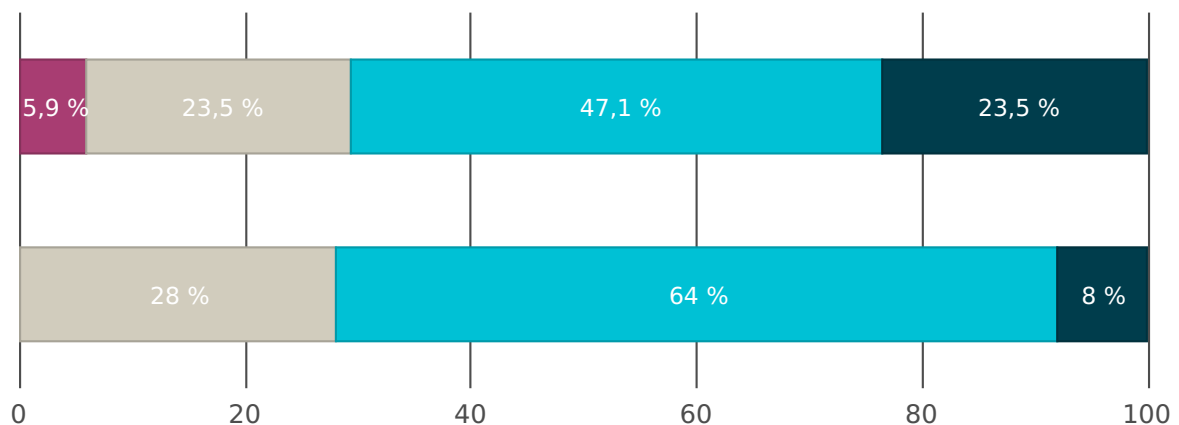
Tieto kulkee työpaikallani ja työtäni varten olennainen tieto on hyvin saatavilla



Tieto kulkee työpaikallani ja työtäni varten olennainen tieto on hyvin saatavilla



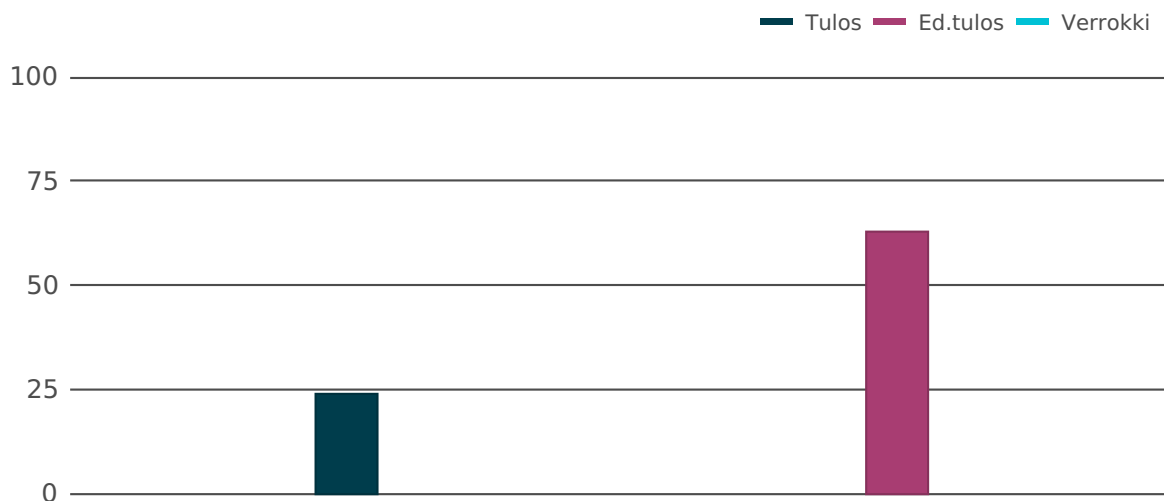
1 Täysin eri mieltä | 2 Melko eri mieltä | 3 En samaa enkä eri mieltä | 4 Melko samaa mieltä | 5 Täysin samaa mieltä



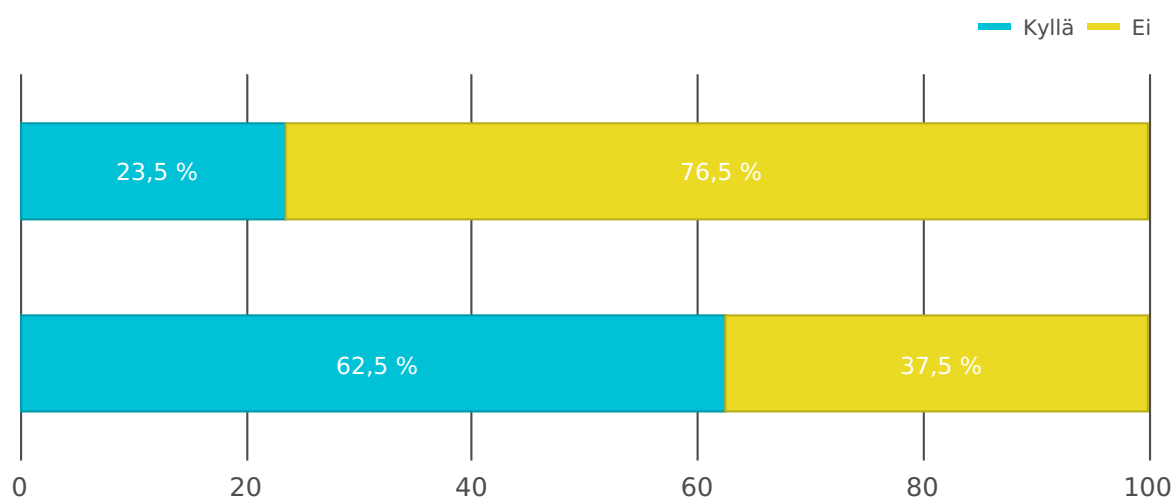
Oletko havainnut työpaikallasi työpaikkakiusaamista, häirintää tai epäasiallista käyttäytymistä (viimeisen vuoden aikana)?

'Kyllä'-vastanneet: 24 % | Vastaajia: 17

Oletko havainnut työpaikallasi työpaikkakiusaamista, häirintää tai epäasiallista käyttäytymistä (viimeisen vuoden aikana)?



Oletko havainnut työpaikallasi työpaikkakiusaamista, häirintää tai epäasiallista käyttäytymistä (viimeisen vuoden aikana)?



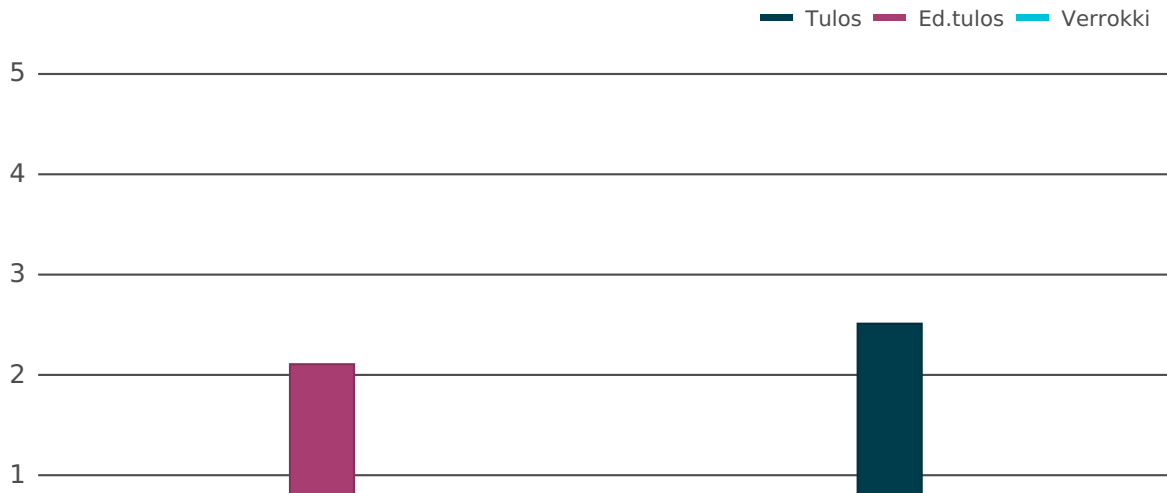
Miettiessäni tulevaisuutta, koen epävarmuutta/pelkoa työni muuttumisesta tai sen menettämisestä

Ed.tulos

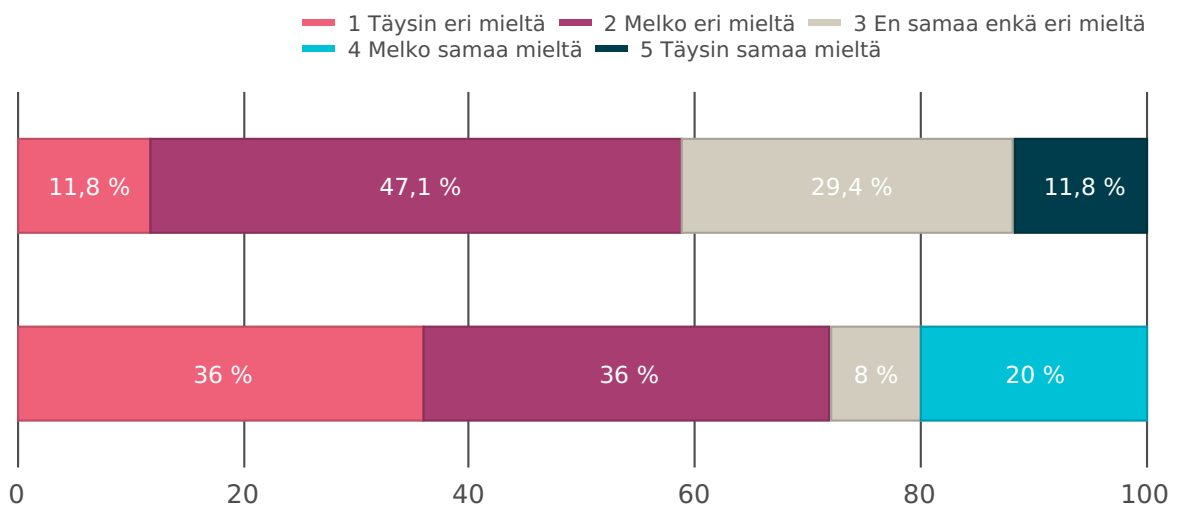
Keskiarvo: 2,5 | Keskihajonta 1,1 | Vastaajia: 17

2,1 (+0,4)

Miettiessäni tulevaisuutta, koen epävarmuutta/pelkoa työni muuttumisesta tai sen menettämisestä



Miettiessäni tulevaisuutta, koen epävarmuutta/pelkoa työni muuttumisesta tai sen menettämisestä



Kaikki esihenkilöt (kaikki vastaajat)

Esihenkilökysely
Kysely esihenkilöille 2024

Raportti tehty: 20.03.2024

Vastaajia: 17 / 17

Yleistä kyselystä

- ˆ Kysely toteutettiin sähköisenä kyselynä 26.02.2024 - 18.03.2024
- ˆ Kyselyyn vastasi yhteensä 17 esihenkilöä. Kyselyn vastausprosentti oli 100%.
- ˆ Kysely on toteutettu Kevan tarjoamalla verkkopalvelulla.

Yleistä raportoinnista (kaikki esihenkilöt, avointen kysymysten raportti)

- ˆ Raportointia ei ole tehty mikäli koko kyselyn vastaajia on vähemmän kuin 5.
- ˆ Kyselyn avoimista kysymyksistä on erillinen raportti, jossa on mukana kaikki esihenkilöt.
- ˆ Avointen kysymysten raportissa on esitetty kyselyn avointen kysymysten kaikki vastaukset kokonaisuudessaan.
- ˆ Avointen kysymysten raportissa vastauksia ei ole ryhmitelty tai luokiteltu.
- ˆ **Huomio!** Raporttien jakelussa ja jatkokäytössä tulee huomioida luottamuksellisuus.

ESIHENKILÖKYSELY

Esihenkilötyön tuki (avoin kysymys)

Mikä parhaiten tukisi omaa esihenkilötyötäsi?

Selkeät kirjatut säännöt, jotka koskevat kaikkia. Lisäksi oman esihenkilön helpompi tavoittaminen auttaisi päivittäisissä asioissa.

Kouluttautuminen

Työrauha, yleistä linjavetoa koko kaupungin tasolla vahvemmin. Nyt eri toimialat työstävät isoja ja pienempiä asioita omissa siiloissaan.

Vuosikello, josta voi ennakoida tulevat työtehtävät.

Säännölliset tapaamiset esihenkilön ja alaisten kanssa.

Toimialojen yhteistyön kehittäminen

Kaupungin antamat selkeä ohjeet ja säännöt

Riittävä työaika työtehtävien tekemiseen. Tarkoitetaan, että vaadittavat asiat ylempää valmistellaan ja tiedotetaan ennakoivasti ja riittävän ajoissa huomioiden, että esihenkilöillä on paljon muitakin töitä eikä irrottautuminen toistuvasti akuutteihin asioihin, jotka olisi ennakoitavissa paremmalla valmistelulla, ole kestäväällä pohjalla. Työn laatu ja työviihtyvyys huononevat sekä organisaatioon sitoutuminen.

Avoimet keskustelut oman esihenkilön kanssa, mahdollisuus ja kyky reflektoida omia johtamistekoja, koulutusmahdollisuudet (toteutuneet).

Oman esihenkilön käytettävissä olevan ajan lisääminen - koen hänen olevan hieman liian kiireinen omien töidensä takia.

vertaistuki, avoin johtaminen, työnkuorman inhimillisyys, työstä puhuminen, yhdessä visiointi

Osaamisen haasteet (avoin kysymys)

Mikä tällä hetkellä haastaa eniten osaamistasi työssä?

Työhyvinvointi ja työssäjaksaminen

Käytettävissä olevien ohjelmien määrä!

Asiat, joihin voi vaikuttaa rajallisesti, mutta jotka koetaan työyhteisössä kuormittaviksi.

Työn ja työyhteisötaitojen kehittäminen

Jatkuva muutos

Jotkin työtehtäväni ovat sellaisia, johon minulla ei ole lainkaan koulutusta. Lisäksi ajan puute luo kiirettä, eikä haastaviin asioihin ole oikeasti aikaa perehtyä. Yleensä kiireellä tulee paljon virheitä. Olisi hyvä kouluttautua, mutta työkuorma ja sen tuoma väsymys estävät kouluttautumisen.

Muutosten keskellä uusien asioiden omaksuminen niin, että pystyy ennakoimaan tulevaa ja tekemään oikeita päätöksiä.

Oman henkilökohtaisen elämän ongelmat, jotka eivät ole mitenkään töihini liittyviä.

Työmäärä ja työn rikkonaisuus. Organisaation ylimmän johdon toimimattomuus.

Oma hyvinvointi, työn kuormittavuus (avoin kysymys)

Mitkä asiat kuormittavat sinua työssäsi erityisesti?

Sellaisten asioiden hoitaminen, joihin minulla ei ole ammattiosaamista.

Ylimmän johdon aikataulullisesti toistuvasti haasteellisesti velvoittamat työtehtävät. Esimerkiksi aikataulut ovat usein tänään, huomenna jne.

Jatkuva muutos ja työyhteisön fyysinen hajaantuneena oleminen.

Ehkä ei juuri tällä hetkellä mikään erityinen mutta työntekijä vajeet ja niiden puutos tuottaa hankaluuksia.

Poissaolot

Työtehtäviä on yksinkertaisesti liikaa. Joskus tehtävät tulevat todella nopealla aikataululla, ja kiireessä tulee tehtyä virheitä. Ajoittain tulee tehtäviä, joiden ohjeet ovat vajavaiset. Et siis oikeasti tiedä, mitä sinun odotetaan tekevän. Lisäksi teen työssäni sellaisia tehtäviä, johon minulla ei ole koulutusta.

Henkilöstön poissaoloista kertyvä työ.

sairauslomat, henkilöstön saatavuus, ristiriitaiset odotukset, henkilöstön työhyvinvointi ja työssä viihtyminen

Töiden jatkuva keskeytyminen

Koko kaupunkiorganisaation johtaminen ei ole hyvällä tasolla.

Oma hyvinvointi, työnantajan tuki (avoin kysymys)

Miten työnantaja voisi paremmin tukea omaa työhyvinvointiasi ja jaksamistasi?

Ajoittamalla työtehtävät etukäteen hyvissä ajoin.

Työterveys hoitaa tehtävänsä hyvin, samoin oma esihenkilö.

Tiimin/esimiehen kanssa käytävän yhteisen keskustelun kautta pääsisi peilaamaan omia ajatuksiaan työstä ja saisi varmuutta.

Kaipaavampi viestintää. Täällä on tapana valmistella asioita salassa, ja tuoda valmis ohje työntekijöille. Näin toimimalla ohjeet eivät välttämättä joko ole toteuttamiskelpoisia, tai pahimmillaan vaikeuttavat työntekoa. Kaikista toimintatavoista ei ole selkeää ohjeistusta. Tai kaikilta ei vaadita toimimaan kaupungin sääntöjen ja ohjeiden mukaan.

Tällä hetkellä koen oman jaksamiseni työssä ihan hyvänä. Omasta vapaa-ajan aktiivisuudesta on paljolti kiinni miten jaksamme pyörittää työarkea.

Työn arvo, jossa keskitytään enemmän tehtävän työn laatuun kuin määrään, tukee työhyvinvointia ja jaksamista sekä esihenkilöillä että henkilöstöllä. Lisäksi laadukkaalla ja määrätietoisella kokonaisvaltaisella työotteella tehtävällä työllä pystytään saavuttamaan parempaa vaikuttavuutta kaupungin asukkaisiin, vetovoimaisuuteen jne liittyen.

Liikuntaetu pitäisi olla suurempi sekä monipuolisempaa tyhy toimintaa. Sulkapallo ja vesijumppa ei ole kaikkien juttu.

inhimillinen työnkuorma, selkeät tavoitteet ja visio, odotukset, tiedottaminen. koko kaupungin yhteistyö ja yhteenhiileen puhaltaminen

Organisaation antamat selkeät ohjeet ja määräykset, jotka ovat linjakkaasti käytössä kaikilla osastoilla.

Oma hyvinvointi, parasta työssä (avoin kysymys)

Mikä on innostavinta ja parasta työssäsi?

Oman työn arki ja sen tekeminen. Erilaiset oman yksikön kehittämishaasteet.

Työn monimuotoisuus, asiakkaat, tietynlainen vapaus tehdä esimiestyötä mutta tuki löytyy jos kaipaa neuvoa/tukea.

Päivittäinen työ henkilökunnan kanssa

En innostu työssäni. Tulen työpaikalle, hoidan hommani ja pyrin lähtemään järkevään aikaan kotia, jotta pääsisin palautumaan.

Kehittäminen ja asioiden eteenpäin vieni.

Työntekijöiden ja nuorten onnistuminen, kasvaminen ja kehittyminen. Huumori. Työn jaetusti koettu merkityksellisyys.

Monipuolisuus, ihmiset, yhteistyö

Omassa työyksikössä tehtävä henkilöstötyö ja kompetenssiosaamista vaativa johtamistyö yksikössä ja yhteistyökumppaneiden kanssa organisaation sisällä ja ulkopuolellakin.

Erinomainen esihenkilötyöskentely ja onnistuneet järjestelyt omassa työssä.

Monipuolisuus

Monipuolisuus ja työn haastavuus

Työkaverit, työyhteisö, vaihtelevat työpäivät

erilaiset päivät, arjen kohtaamiset, hyvät ja mukavat kollegat, mahdollisuus kehittää ja visioida, vapaus tehdä työtä omalla tavallaan.